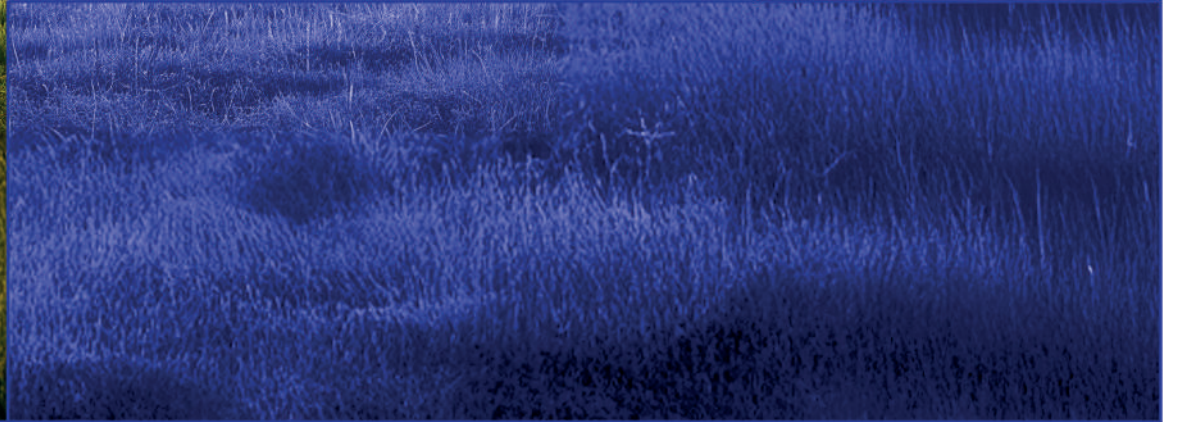


mefa
group

Sözümüz Var!

Sürdürülebilirlik Raporu



İçindekiler



**Dünyaya
Sözümüz Var** _____ **13
24**



**Sektöre
Sözümüz Var** _____ **25
30**



**Geleceğe
Sözümüz Var** _____ **31
34**



04 Çevreye
Sözümüz Var _____ 35
40



07 Ekler _____ 55
72



05 Çalışanlarımıza
Sözümüz Var _____ 41
48



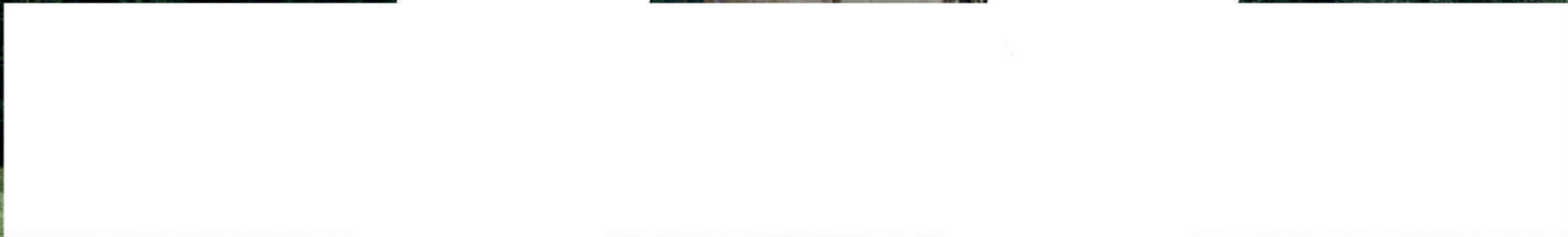
08 Kurumsal
Üyelikler _____ 73
78



06 Topluma
Sözümüz Var _____ 49
54



09 GRI İçerik
İndeksi _____ 79
85



Rapor Hakkında

Sözümüz Var!

“Geleceğin üretiyoruz” anlayışımız doğrultusunda sürdürülebilirliğe verdiğimiz önem, stratejik önceliklerimiz arasında yer almaktadır. Bu bağlamda; entegre yönetim stratejimiz, uygulamalarımız ve hedeflerimiz ile çevresel, sosyal ve yönetsel alanlarda kaydettiğimiz ilerlemeleri içeren ikinci sürdürülebilirlik raporumuz olan “2024 Sürdürülebilirlik Raporu”nu değerli paydaşlarımıza sunmaktan mutluluk duyarız.

Söz konusu rapor, 1 Ocak - 31 Aralık 2024 tarihleri arasında Mefa Grup bünyesindeki işletmelerde gerçekleştirilen tüm faaliyetleri kapsamaktadır. Rapor, faaliyetlerimizin çevresel, toplumsal ve ekonomik etkilerinin yanı sıra geleceğe yönelik hedeflerimiz de detaylandırılmıştır. Ayrıca Birleşmiş Milletler’in 2015 yılında onayladığı “2030 Gündemi ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları”na yaptığımız katkılar da raporumuzda yer almaktadır.

Bu rapor, Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative - GRI) Standartları’nın “Temel” seçeneğine uygun olarak hazırlanmıştır. Ayrıca 14046:2014 Çevre Yönetimi-Su Ayak İzi Standardı kapsamındaki hesaplamalar gerçekleştirilmiştir. Kurumsal sera gazı emisyon hesaplamaları ise 14064-1:2018 standardı çerçevesinde Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 olarak TÜRKAK tarafından doğrulanmıştır.

Mefa Grup olarak sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda attığımız adımları paydaşlarımızla şeffaf bir şekilde paylaşmaya devam edeceğiz.

Saygılarımızla

Genel Müdür Mesajı



Değerli Paydaşlarımız,

2024 yılı, Mefa Grup için sürdürülebilirlik alanında önemli adımlar attığımız bir yıl oldu. Küresel iklim değişikliği ile mücadele bağlamında emisyonlarımızı daha da azaltmayı taahhüt ederek Paris Anlaşması'nın gereklilikleri doğrultusunda yeni hedefler belirledik. Sürdürülebilirlik, yalnızca bir hedef değil; iş yapış şeklimizin temel bir parçasıdır. Doğal kaynaklarımızın korunması, iklim değişikliğiyle mücadele ve sosyal eşitlik gibi konular, geleceğimiz için kritik öneme sahiptir.

2024 yılı boyunca su yönetimi performansımızı daha iyi raporlayabilmek adına küresel su koruma politikalarını destekledik. Bu doğrultuda, ISO 14046 standardı kapsamında su ayak izimizi hesapladık. Ayrıca ISO 14064-1:2018 standardı çerçevesinde kurumsal karbon ayak izimizi belirleyerek TÜRKAK akreditasyonu ile raporumuzu doğrulattık. Bu adımlar çevresel etkilerimizi en aza indirme konusundaki kararlılığımızı ve sorumluluğumuzu ortaya koymaktadır.

Yerel yönetimlerle iş birliğine verdiğimiz önem sosyal sorumluluk projelerimizde her geçen gün artmaktadır. Eğitim, sağlık ve çevre alanlarında yürüttüğümüz projelerle topluma değerli katkılar sağlamak ve destek olmak amacındayız. Kadınların iş gücüne katılımını artırarak güçlenmelerine destek olmayı sürdürmekteyiz.

Sözümüz Var!

Bu bağlamda, gönüllü çalışmalar ile toplumun farklı kesimlerine ulaşmayı ve ihtiyaçlarına çözümler üretmeyi sürdürüyoruz.

Emisyon hedefimizi “1,5°C’nin altında” küresel ısınma ile tutarlı hâle getirmeyi hedefliyoruz. İklim değişikliği ve olumsuz etkileri dünya için varoluşsal bir tehdit hâline gelmişken bizim için sürdürülebilirlik, her alanda yenilikçi adımlar atarak geleceğimizi şekillendirmek anlamına geliyor. Sürdürülebilirlik stratejilerimizi iş süreçlerimizin merkezine yerleştirerek toplumsal refahı artırmayı ve çevresel etkilerimizi minimize etmeyi hedefliyoruz.

2024 yılı içerisinde gerçekleştirdiğimiz çevresel yatırımlar sürdürülebilirlik stratejimizi güçlendirmiştir. Bu rapor aracılığıyla sürdürülebilirlik alanındaki hedeflerimizi belirlerken topluma değer katmanın yanı sıra çevresel etkilerimizi de minimize etmeyi amaçladığımızı paylaşmak isterim. Mardin ve Batman bölgelerinde devreye aldığımız Güneş Enerjisi Santralleri (GES), yenilenebilir enerji kullanımı açısından önemli bir adım olmuştur.

GES projelerimizle enerji verimliliğimizi artırarak çevresel etkilerimizi daha da azaltmayı hedefliyoruz.

Son olarak başta tüm çalışma arkadaşlarımız olmak üzere sürdürülebilirlik yolculuğumuzda yanımızda olan tüm paydaşlarımıza içten teşekkürlerimi sunuyorum. Hep birlikte daha yaşanabilir bir dünya adına çalışmaya devam edeceğimizin teminatı olarak aynı kararlılıkla hedeflerimize ulaşmak için ilerleyeceğiz.

Yunus EKİNCİ

Hakkımızda

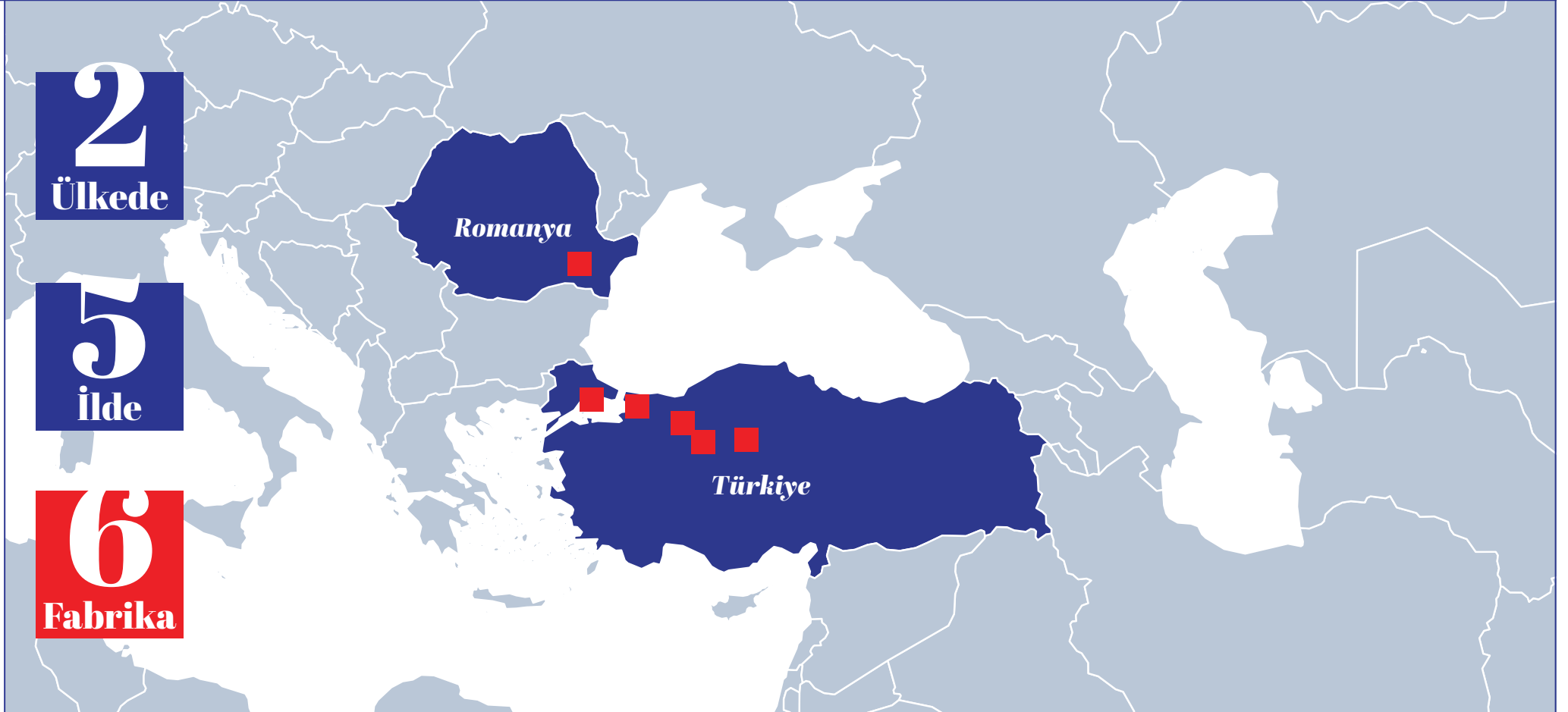


Faaliyetine 2006 yılında mütevazı kaynaklarla ve 15 personelle başlayan Mefa, sürekli büyüyerek bugün önde gelen sanayi markalarından biri hâline gelmiştir.

Toplam 90.000 m² kapalı alana sahip olan Mefa, Türkiye’de 5, Romanya’da 1 yerleşkesi ve 2.000’in üzerinde çalışanıyla beyaz eşya ve otomotiv başta olmak üzere farklı sektörlerde faaliyet göstermektedir. Mefa, yüksek kaliteli ve geniş ürün yelpazesinin yanı sıra ham madde üretim kabiliyetiyle birlikte önemli ve farklı bir konuma gelmeyi başarmıştır.

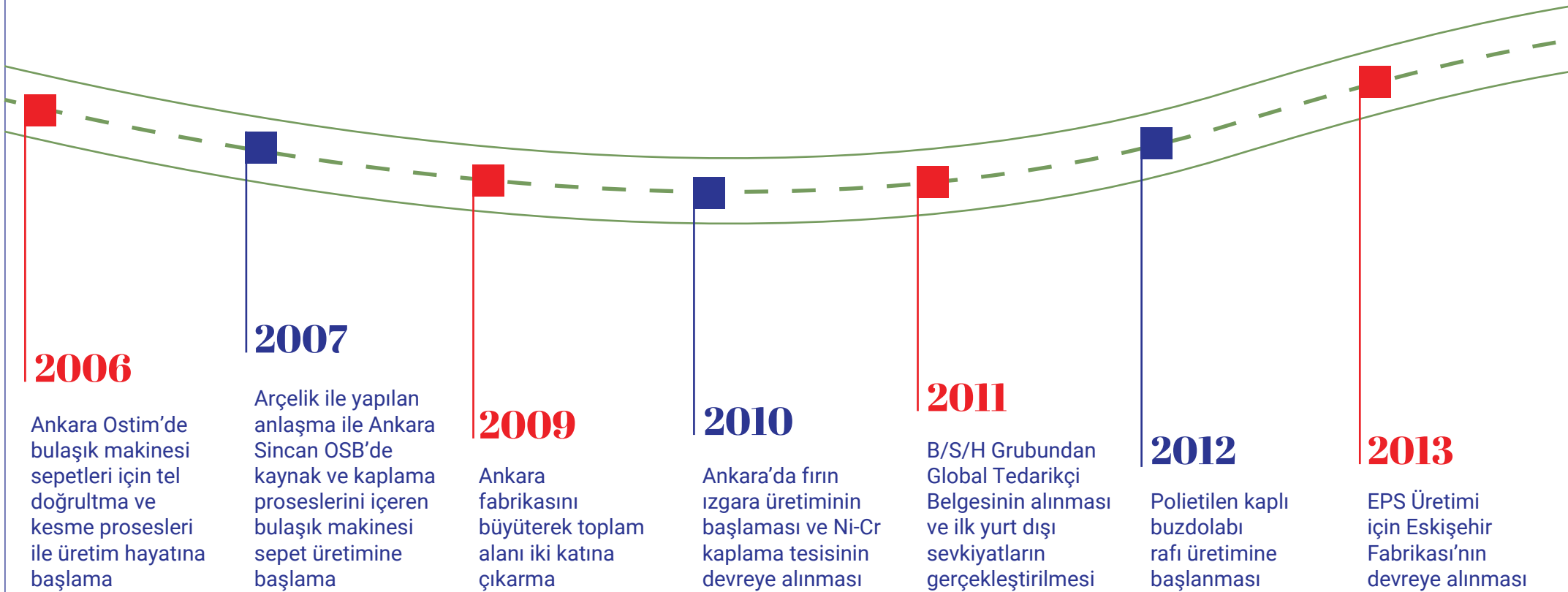
MEFA, yılları içinde kazandığı mühendislik bilgisine ve deneyimiyle kendi bünyesinde AR-GE faaliyetleri yürütmektedir. Müşteri odaklı, esnek ve yenilikçi bir yaklaşımı benimserken aynı zamanda sürdürülebilir iş yapma yöntemlerine dayalı, çevreye duyarlı ve insan odaklı bir iş anlayışını da ön planda tutmaktadır. Kurumsal vizyonu her adımda kaliteyi ve güveni esas alarak global çözüm ortaklıkları ile uzun vadeli ve güvene dayalı iş birliklerini geliştirmektedir. Mefa’nın temel hedefi; değer kattığı ürünleri ile gelecek için fayda sağlamaktır.

Sözümüz Var!



Kilometre Taşları

Mefa Kimdir?



Sözümüz Var!

2015

Tekirdağ Çerkezköy Fabrikası'nın faaliyete başlaması

Kauçuk enjeksiyon üretimi için Kocaeli-Gebze Fabrikası'nın faaliyete başlaması

Electrolux firmasından ızgara üretimi için Global Tedarikçi Belgesi alınması

2016

Bolu Fabrikası'nın ocak/fırın grupta işleri, EPS ve ızgara üretimleri yapmak için faaliyete başlaması

Bolu Fabrikası'nda yeni Ni-Cr kaplama hattının devreye alınması

2017

Kocaeli-Gebze Fabrikası'nda plastik ham madde/compound üretimine başlama

Romanya'da ilk yurt dışı iştiraki olarak firma kurulumuna başlama

Avusturya Würth Group-Grass şirketi için fırın ızgarası üretimine başlama

2018

Candy/Haier Europe ile Eskişehir'de bulaşık makinesi sepeti ve EPS ambalaj üretimi için anlaşmaya varılma

2019

Eskişehir'de yeni fabrika binasında faaliyete başlanması

Otomotiv sektörüne yönelik 16949 sertifikasyon sürecinin tamamlanması ve bu sektör için ilk tedarik sözleşmesinin yapılması

2024

Romanya Fabrikası'nın açılış planı

Manisa Fabrikası'nın kurulum planı

İzmir Geri Dönüşüm Fabrikası'nın kurulum planı

2024 Yılı Faaliyetlerimiz

2024 Yılı Üretim Miktarları

Sepet Üretimi

7.988.059 Adet

EPS

9.209 Ton

Izgara

7.806.579 Adet

Gruplama

1.814.274 Adet

Compound

43.302 Ton

Körük

2.155.480 Adet

2024 yılında

12.192 saat

kişi başı İSG eğitimi verilmiştir.

ISO 14064

Kurumsal Karbon Ayak İzi Belgesi alınmıştır.

Entegre Yönetim Sistemleri dahilinde alınan belgeler;

ISO 9001:2015

Kalite Yönetim Sistemi

ISO 14001:2015

Çevre Yönetim Sistemi

ISO 45001:2018

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi

ISO 50001:2018

Enerji Yönetim Sistemi

IATF 16949:2016

Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi

ISO 27001:2022

Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi çalışmaları başlatılmıştır.

Sözümüz Var!

01	Romanya Fabrikası kuruldu.
02	Tedarikçilerimizin %99'u yerli firmadır.
03	Yenilenebilir enerji kullanım oranını artırmak için güneş enerji santralleri kuruldu.
04	Gebze'de bulunan fabrikamız Manisa'ya taşındı.
05	Kadın yönetici çalışan sayımız, 2023 yılına göre %27 artmıştır.
06	Net Sıfır hedefine yönelik sera gazı emisyonları için %5 azaltım hedef belirlenmiştir.
07	Yetenek Yönetimi kapsamında İKNext Projesi hayata geçirilmiştir.
08	Zorunlu eğitimler dışında; 6467 saat çalışan eğitimi verilmiştir.
09	2024 yılında toplam personel sayımız 2031 kişidir.
10	Kadın yönetici oranımız (üst düzey yönetici ve yöneticiler arasında) %18'e ulaşmıştır.
11	Firmamızda dijitalleşme süreçleri başlatılmıştır.
12	Sosyal sorumluluk projeleri gerçekleştirilmiştir.
13	320 saat kişi başı KVKK eğitimi verilmiştir.

Tesislerimiz



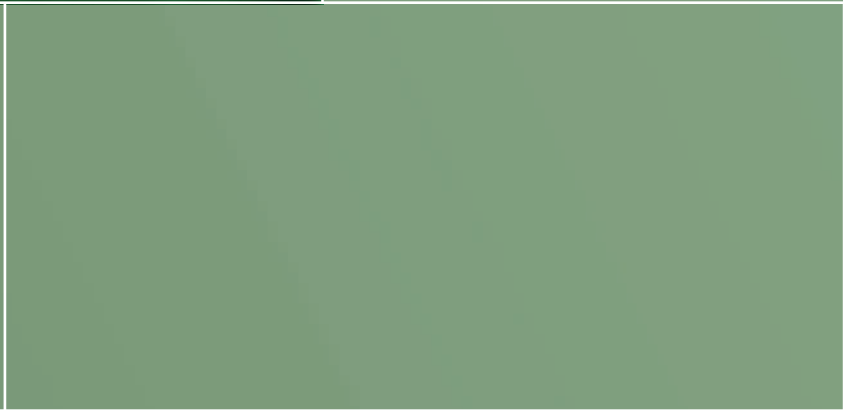
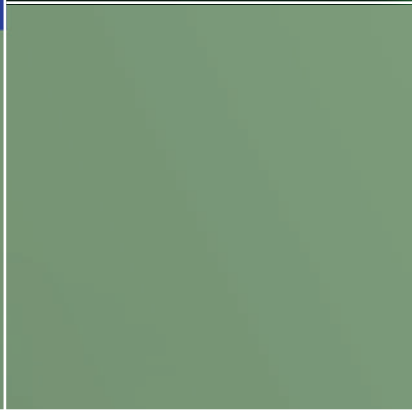
Romanya **T Fabrika**



Sözümüz Var!

Türkiye **5 Fabrika**





Dünyaya Sözümüz *Var*

01



Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız ve Entegre İş Modelimiz

Şirket olarak sürdürülebilirliğin gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma sorumluluğu olduğu bilinciyle çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirlik ilkelerini faaliyetlerimizin merkezine yerleştirmiş bulunmaktayız.

İlkelerimiz

1. Kaynak Verimliliği

Tüm operasyonlarımızda doğal kaynakların etkin ve verimli kullanımını sağlamak, atık miktarını en aza indirmek temel hedefimizdir. Mefa Grup olarak enerji tasarrufu, su yönetimi ve döngüsel ekonomi ilkelerine uygun hareket ediyoruz.

Ulusal ve uluslararası mevzuatlara uygun olarak İş Sağlığı ve Güvenliği performansını iyileştirmeyi hedefliyoruz.

2. Karbon Ayak İzimizi Küçültmek

İklim değişikliği ile mücadelede sorumluluk alıyor, yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş yaparak karbon emisyonlarımızı sürekli azaltmayı taahhüt ediyoruz.

İklim değişiklikleri ve doğal kaynakların azalması gibi küresel çevresel risklerin etkilerini en aza indirebilmek amacıyla tüm faaliyetlerimizin çevresel etkilerini ölçerek raporluyoruz. İyileştirmeye açık noktaları tespit ediyor, bu doğrultuda alacağımız aksiyonları belirliyoruz. Operasyonlarımızın odağındaki öncelikli konularımız; "İklim Krizi ile Mücadele, Enerji Verimliliği", "Hava Emisyonları", "Su ve Atık Su Yönetimi" olup iklim değişikliğiyle mücadele kapsamındaki çalışmalarımızı kapsamaktadır.

3. Sosyal Sorumluluk

Çalışanlarımız, paydaşlarımız ve topluma yönelik şeffaf, adil ve kapsayıcı yaklaşımlar geliştiriyoruz. İnsan haklarına saygı gösteriyor ve toplumsal cinsiyet eşitliğini destekliyoruz.

**Sözümüz Var!**

4. Yenilikçi Çözümler

Küresel anlamda büyük bir dönüşümü gerektiren teknoloji ve dijitalleşme eğilimine yanıt vererek değişen koşullara uyum becerimizi geliştiriyoruz. Sürdürülebilir Yenilikler odağındaki öncelikli konularımız; “AR-GE ve İnovasyon” ve “Döngüsel Ekonomi” olarak belirlenmiştir. Bu konular dijitalleşme ve teknoloji yatırımlarımızı, AR-GE bünyesinde gerçekleştirdiğimiz ürün tasarımlarımızı kapsamaktadır. Çevreye duyarlı teknolojilere ve sürdürülebilir ürün tasarımlarına öncelik verirken sürekli gelişim ve iyileştirme stratejileri ile AR-GE, inovasyon ve dijitalleşme süreçlerine yönelik sürdürülebilirlik felsefesini yaygınlaştırmayı hedefliyoruz. AR-GE yatırımlarıyla geleceğin sürdürülebilir çözümlerini gelecek için üretiyoruz.

5. Paydaş Sorumluluğu

Mefa Grup olarak sürdürülebilirlik yaklaşımının tüm değer zincirimizde yaygınlaştırılması amacıyla çalışmalar yapıyoruz. Sürdürülebilir değer zinciri için öncelikli konularımız; “Finansal Performans ve Müşteri Memnuniyeti”dir. Güçlü İnsan/Güçlü Toplum odağındaki öncelikli konularımız ise “İnsan ve Çalışan Hakları”, “İş Sağlığı ve Güvenliği”, “İnsan ve Çalışan Hakları”, “Nitelikli İş Gücü ve Yetenek Yönetimi”, “Çeşitlilik” ve “Fırsat Eşitliği”dir. Bu konular; sosyal, ekonomik ve çevresel etki alanlarında tüm paydaşlarımız için sürdürülebilir değerler yaratma hedeflerimiz doğrultusunda yaptığımız çalışmaları kapsamaktadır.



Odak Noktalarımız

İklim Krizi ile Mücadele: Faaliyetlerimizde yenilikçi teknolojileri kullanarak iklim değişikliği üzerindeki etkilerimizi minimize ediyoruz.



Döngüsel Ekonomi:

Geri dönüşümü ve yeniden kullanımı teşvik ederek doğal kaynakların korunmasını sağlıyoruz.



Toplum İçin Değer Yaratma:

Eğitim, sağlık ve çevre projelerine yatırım yaparak sürdürülebilir bir toplumsal gelişimi destekliyoruz.



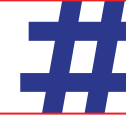
Şeffaflık ve Raporlama:

Sürdürülebilirlik hedeflerimize ilişkin ilerlemelerimizi düzenli olarak raporluyor ve paydaşlarımızla açık bir iletişim kuruyoruz.



Geleceğe Yatırım

Bizim için sürdürülebilirlik sadece çevre koruma değil aynı zamanda iş süreçlerimizde sürekli gelişim, yenilikçilik ve topluma fayda yaratma çabasıdır. Birlikte daha iyi bir gelecek için üretmeye devam ediyoruz.



Değerlerimiz

1. Dürüstlük ve Şeffaflık: Temel İlkelerimiz

Tüm iş süreçlerimizde şeffaflık ve etik değerlere bağlı kalırız. Müşterilerimize, iş ortaklarımıza ve çalışanlarımıza karşı dürüst ve adil bir yaklaşım sergileriz.

2. Yenilikçilik ve Sürekli Gelişim: Geleceği Şekillendiren Güç

Değişen dünya koşullarına hızlı bir şekilde uyum sağlamak için yenilikçi çözümler geliştirmeye ve sürekli öğrenmeye odaklanıyoruz. Her çalışmamız yenilikçi fikirleriyle sürece katkıda bulunma yetkisine sahiptir.

3. Sosyal Sorumluluk: Topluman Yanında Olmak

Topluma ve çevreye olan sorumluluğumuzun bilincindeyiz. Sürdürülebilir uygulamalar geliştirerek sosyal projelere destek veriyor ve insan odaklı yatırımlar yapıyoruz.

4. Ekip Çalışması ve İş Birliği: Başarının Anahtarı

Başarılarımızı, ekip çalışmasına ve iş birliğine dayalı bir anlayışla elde ederiz. Çalışanlarımızın her biri fikirleriyle katkıda bulunarak ortak hedeflerimize ulaşmamıza yardımcı olur.

5. Kalite ve Mükemmeliyet: Standartlarımızı Yükseltmek

Ürün ve hizmetlerimizde en yüksek kalite standartlarını sağlamak için çaba gösteririz. Müşteri memnuniyetini öncelikli hedefimiz olarak belirleyerek mükemmel sonuçlar elde etmek için sürekli çalışırız.

6. Sürdürülebilirlik: Geleceğe Saygı

Faaliyetlerimizde çevresel etkiyi minimize etmek ve sürdürülebilir çözümler sunmak için çalışırız. Gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma hedefindeyiz.

Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçlarına Etkilerimiz

İlgili SKA'lar	Nasıl Yönetiyoruz?	İlgili Bölüm
 7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ	Faaliyetlerimizi etkileyecek iklim değişikliği risklerini tanımlayarak yönetim sistemlerimize entegre hâle getiriyor, iklim değişikliğinin etkilerinin hafifletilmesi ve yeni iklim koşullarına uyum sağlanması için yenilenebilir enerji kaynaklarına ve geleceğin ulaşım teknolojilerine yatırım yapıyoruz.	Çevre
 8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME	Karbon Ayak İzi Belgesi ile durum tespiti yaparak AR-GE ve inovasyona yaptığımız yatırımlarla sera gazı salımlarını azaltmayı hedefliyoruz.	Çevre
 9 SANAYİ, İNNOVASYON VE ALTYAPI	Enerji yönetimi ve yenilenebilir enerji kaynaklarına olan yatırımları artırarak üretimde karbon salımının azaltılmasına odaklanıyoruz.	Çevre

Sözümüz Var!

İlgili SKA'lar	Nasıl Yönetiyoruz?	İlgili Bölüm
11 SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİR VE YAŞAM ALANLARI	Zararlı maddelerin bertaraf edilmesi ve operasyonlarda hava kalitesinin iyileştirilmesi için iş süreçlerini iyileştiriyoruz.	Çevre
12 SORUMLU TÜKETİM VE ÜRETİM		
13 İKLİM EYLEMİ		

İlgili SKA'lar	Nasıl Yönetiyoruz?	İlgili Bölüm
4 NİTELİKLİ EĞİTİM 	Tüm değer zinciri boyunca insan ve çalışan haklarını koruyor, ayrımcılığın önlenmesi çalışmaları yürütüyoruz. Tüm çalışanlarımızın adil koşullarda çalışmasını garanti altına alıyoruz.	İnsan Kaynakları
5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ 	Üretim sırasında oluşan atığın geri dönüştürülmesi ve yeniden kullanımı, kullanım ömrünü tamamlayan ürünlerin toplanması ve geri dönüştürülmesini sağlıyoruz. Sıfır atık yaklaşımıyla döngüsel bir ekonomik modele geçişi hedefliyoruz.	Çevre
8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME 	Tüm paydaşlarla çalışma ilkeleri ve etik kuralları çerçevesinde ilişkilerin yürütülmesini ve yapılan çalışmaların şeffaflık ilkesi doğrultusunda paylaşılmasını önemsiyoruz. Rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans politikasını benimsiyoruz.	Kurumsal Yönetim
9 SANAYİ İNNOVASYON VE ALTYAPI 	Şirketin kurumsal yönetimini; adalet, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleri çerçevesinde planlıyoruz.	Kurumsal Yönetim
10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI 	Çalışanlarımızın öğrenme, kendini geliştirme fırsatlarını ve yeteneklerini keşfetmelerini destekliyor; eğitime daha fazla ulaşmalarına olanak sağlamak adına kişisel gelişim ve kariyer planlaması uygulamaları geliştiriyoruz.	İnsan Kaynakları

İlgili SKA'lar	Nasıl Yönetiyoruz?	İlgili Bölüm
11 SÖRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİR VE YAŞAM ALANLARI 	Bütün satın alma süreçlerimizde ekonomik, çevresel, sosyal ve etik koşulların izlenmesi, tedarikçilerin periyodik olarak denetlenmesini önemsiyoruz. Satın alma sözleşmelerinde çevre ve İSG şartnamelerini zorunlu tutarak çevre ve insana verdiğimiz değeri gösteriyoruz.	Değer Zinciri Yönetimi
12 SORUMLU TÜKETİM VE ÜRETİM 	İş ortamında eşitlik ve çeşitliliği (dil, din, ırk ve cinsiyet ayrımı olmaksızın) sağlayarak ayrımcılığı önüyoruz. Kadrolarımızda engelli personel ve kadın çalışan oranının artırılmasını hedefleyerek fırsat eşitliği yaratıyoruz.	İnsan Kaynakları
14 SUDAKİ YAŞAM 	Su Ayak İzi Hesaplaması ile mevcut durum tespiti yapılması sonrası operasyonlarda su tüketiminin, su geri kazanım ve su kaynaklarının korunması yoluyla azaltılmasını sağlıyor, oluşabilecek su riskleri için önlemler alıyoruz.	Çevre
17 HEDEFLER İÇİN ORTAKLIKLAR 		



2024 Yılı Çevresel Sosyal Yönetişim Kartımız (ESG)



Çevresel etkimizi ölçmek, raporlamak ve minimize etmek amacıyla yatırımlar yaptık. Akredite kuruluş tarafından doğrulanan ISO 14064 Kurumsal Karbon Ayak İzi Belgesi aldık.



Su ayak izi hesaplaması yaparak su kaynaklarının korunması için su iyileştirme projeleri planladık.



Enerji verimliliği kapsamında yenilenebilir enerji yatırımları ile yeşil enerji kullanım oranımızı artırdık.



Tüm işletmelerimizde atık yönetimi kapsamında sıfır atık belgeleri aldık.



AR-GE birimi kurarak sürdürülebilirlik adına projeler üzerinde çalışmalara başladık.



Bir tanesi Romanya'da olmak üzere yeni fabrikalarımızı devreye aldık.



Tedarik zincirimizde yapılan tüm sözleşmelerde çevre ve İSG şartnamesini zorunlu hâle getirerek çevresel hassasiyetimizi gösterdik.

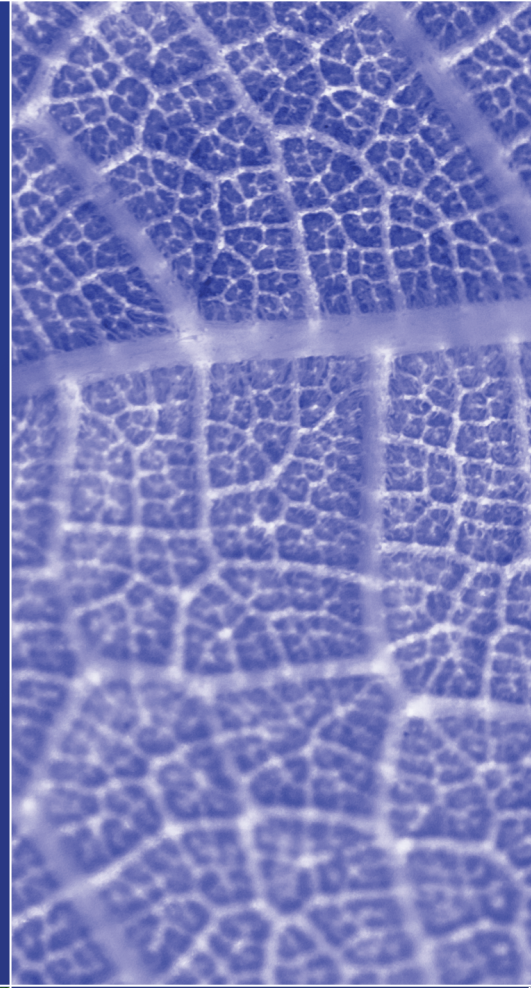


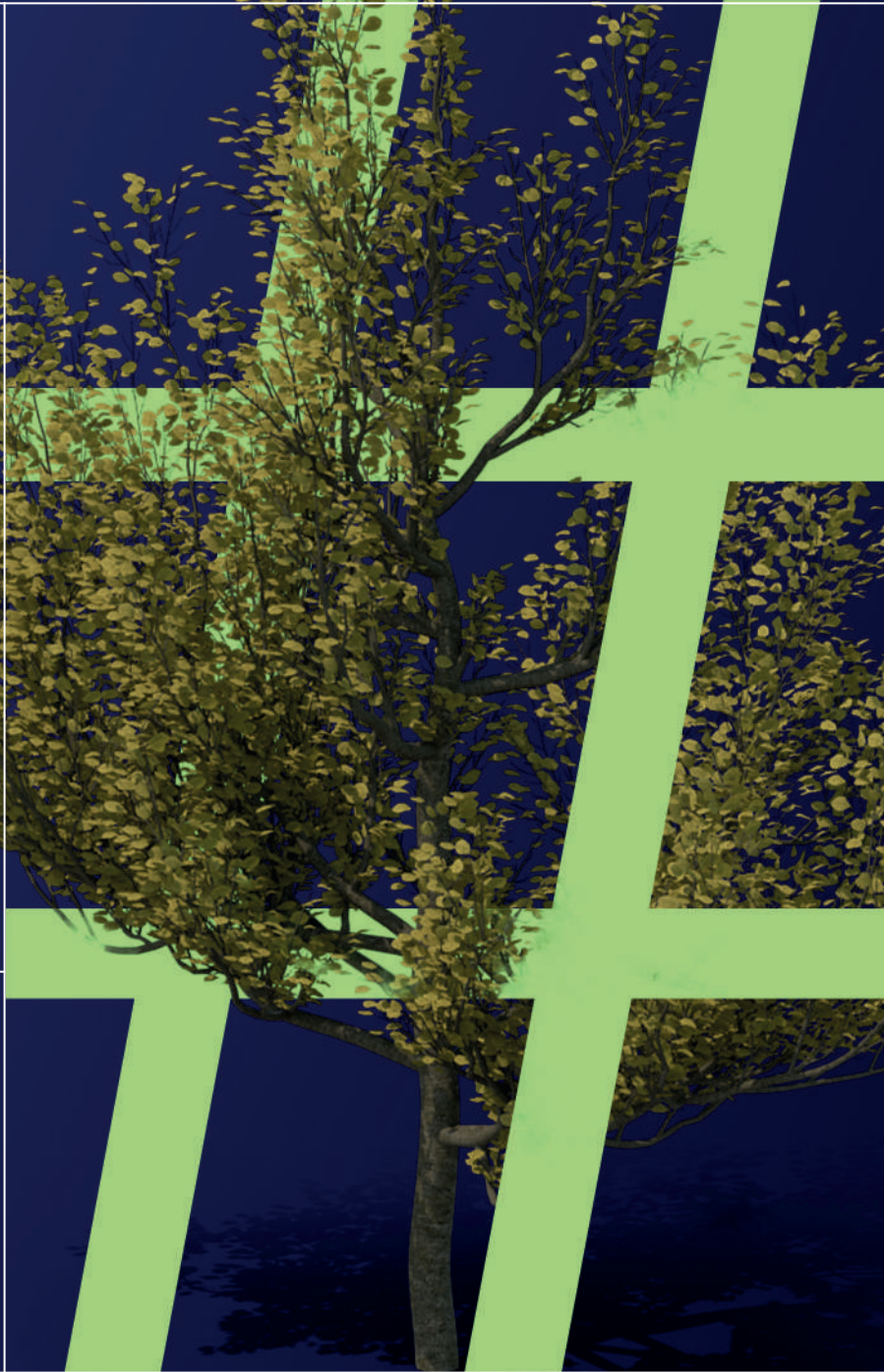
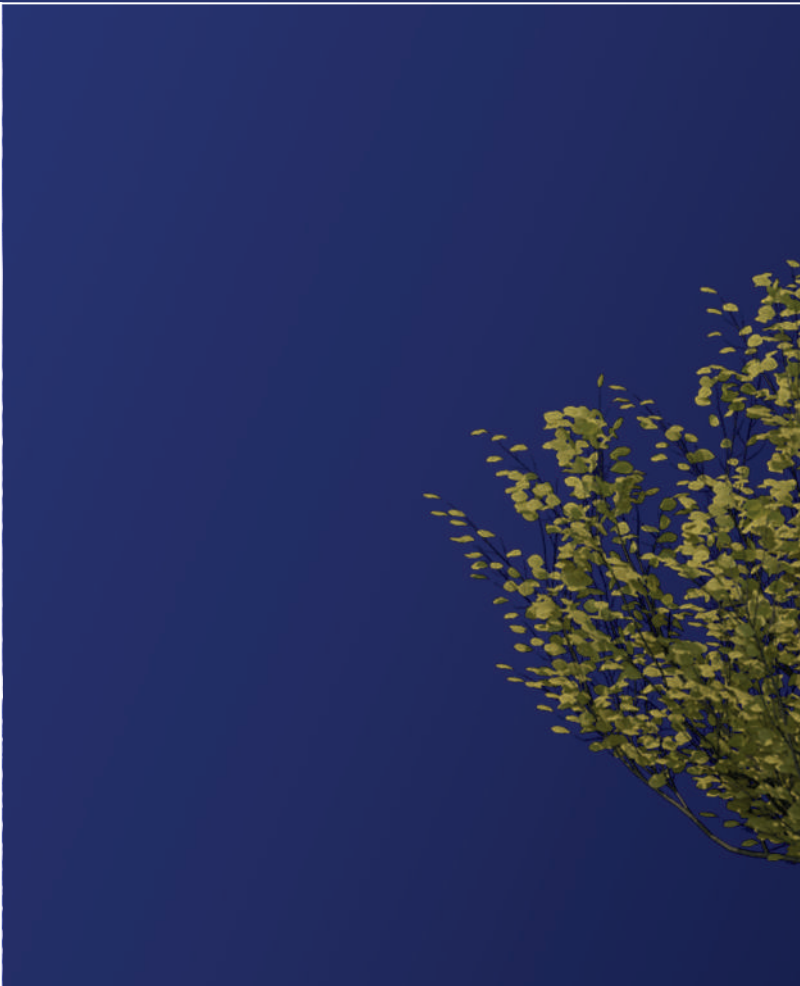
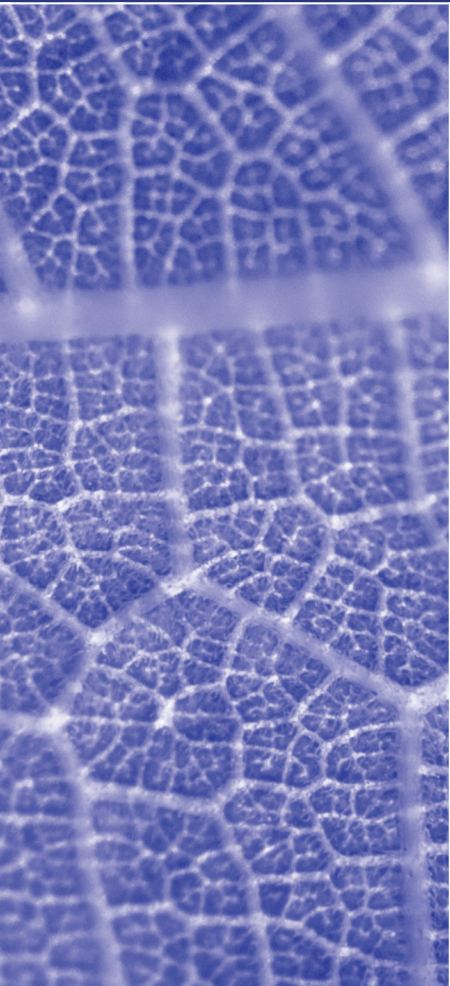
Sıfır iş gücü kayıplı kaza hedefimiz doğrultusunda yaptığımız çalışmalar ile kaza sıklık hızımızı geçen yıla oranla düşürdük.



Kadın yönetici sayımızı geçen yıla oranla %27 artırdık.

Sektöre Sözümüz *Var*





02

Kalite Yönetim Sistemi

Mefa Grup, ürün ve hizmetlerinde mükemmeliyeti hedefleyerek müşteri memnuniyetini ve ürün güvenliğini ön planda tutan bir Kalite Yönetim Sistemi uygulamaktadır. Bu sistem, ham madde temininden nihai ürün teslimine kadar olan tüm süreçlerde şeffaf, denetlenebilir ve geliştirilebilir yaklaşımlarla yürütülmektedir.

Tüm çalışmalarımız, ulusal ve uluslararası standartlar, yasal düzenlemeler ve şirket politikalarına uygun olarak gerçekleştirilmektedir. Kalite ve ürün güvenliği, etkin izleme ve kontrol mekanizmaları ile güvence altına alınmıştır. Müşteri beklentileri doğrultusunda tasarımdan teslimata kadar her adım titizlikle yönetilmektedir.

Çalışanlarımızın kalite bilincini artırmak amacıyla düzenlenen eğitimlerle kurumsal felsefemizi tüm ekibimize yaymakta ve çevik bir organizasyon yapısı benimseyerek sektörel yeniliklere ve teknolojik ilerlemelere hızlı bir şekilde uyum sağlamaktayız.

ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi ve IATF 16949:2016 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi gibi önde gelen standartlarla sertifikalandırılmış bir yapıya sahibiz. Ayrıca ISO 27001:2022 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi çalışmalarımız hızla ilerlemekte olup bu sistemin 2025 yılında tamamlanması planlanmaktadır.



Sözümüz Var!

Çalışmalarımızda “Planla-Uygula-Kontrol Et-Önlem Al” döngüsü esas alınarak süreçlerin tüm detayları titizlikle ele alınmakta; risk ve fırsat analizi ile proaktif çözümler geliştirilmekte ve bu yaklaşım başarımızın temel taşlarından biri olmaktadır.

Dijital dönüşüm ve inovasyon çalışmalarımız, kalite anlayışını kurum kültürümüzün vazgeçilmez bir parçası hâline getirmeyi hedeflemektedir. Müşteri ve paydaşlarımızın geri bildirimlerini dikkatle analiz ederek sürekli iyileştirme odaklı bir strateji izlemekteyiz.

2024 yılı itibarıyla yapılan iç ve dış denetimlerde, kalite yönetim sistemimizin etkinliği ve başarısı tescillenmiş, performansımız ölçülerek iyileştirme alanları belirlenmiştir. Bu veriler Üst Yönetim’e raporlanarak stratejik karar süreçlerinde kullanılmaktadır.

Çevresel sürdürülebilirliği sağlama amacıyla tüm tesislerimiz Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından verilen Sıfır Atık Belgesi’ni almış olup yeni tesislerimizde de bu uygulamaları sürdürme taahhüdümüzü 2025 yılı itibarıyla tamamlamayı hedeflemekteyiz.

Müşteri Memnuniyeti

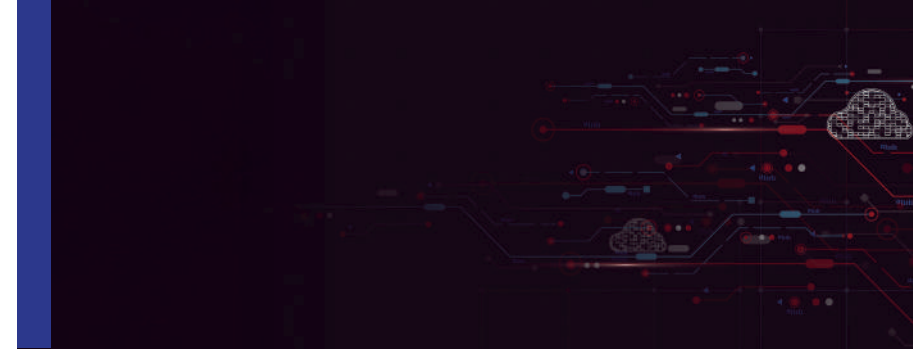
Kısa sürede elde ettiğimiz hızlı büyümemizin ve sektördeki başarımızın, ürünlerimizden ve hizmetlerimizden memnun müşterilerimizin katkısıyla gerçekleştiğinin bilincindeyiz. Bu memnuniyeti her geçen gün artırmayı hedefliyoruz.

Müşteri memnuniyetini ölçmek ve iyileştirmeye açık noktaları tespit etmek amacıyla düzenli olarak müşteri memnuniyeti anketleri gerçekleştirmekteyiz. Yüz yüze veya çevrim içi olarak gerçekleştirdiğimiz müşteri ziyaretlerinde müşterilerimizin ihtiyaçlarını, önerilerini, görüşlerini ve hedeflerini dinlemekteyiz.

Ürün geliştirme ve iyileştirme aksiyon planlarımızda hizmet kalitesinin önemli bir girdi olduğuna inanıyoruz. AR-GE çalışmalarımızla geliştirdiğimiz ürünlerimiz, müşterilerimizin güvenli, verimli ve çevresel etkisi düşük üretim süreçlerine katkı sağlamaktadır.

AR-GE ve İnovasyon

2024 yılında kurduğumuz AR-GE ve Teknopark merkezimiz, yeni nesil teknolojileri sürdürülebilir üretim stratejimizin temel bir parçası hâline getirmiştir. Bu merkezde toplamda 28 profesyonel çalışanımız bulunmaktadır ve birçok projede görev almaktadır. 5'i Teknopark projesi olmak üzere toplam 18 proje planlanmıştır. 7 projemiz 2024 yılında faaliyete geçmiş olup bu projeler kapsamında 2 adet patent başvurusu gerçekleştirilmiştir.



*Aso-Teknopark:

13 Çalışan Sayısı

2 Devam Eden Proje

2 Tamamlanan Proje

*Bolu Teknokent:

8 Çalışan Sayısı

2 Devam Eden Proje

*Manisa Teknokent:

6 Çalışan Sayısı

1 Devam Eden Proje

1 Yeni Başvuru

2 Patent Başvurusu



Sözümüz Var!

mefa
group

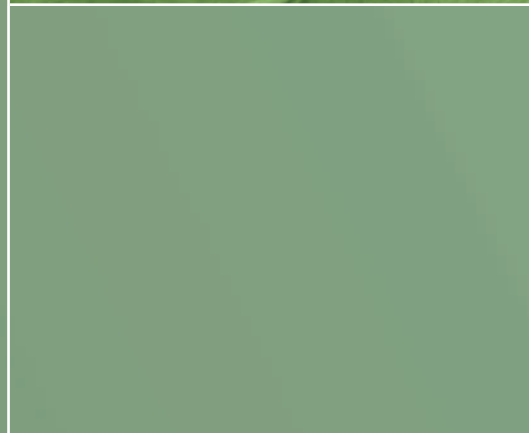
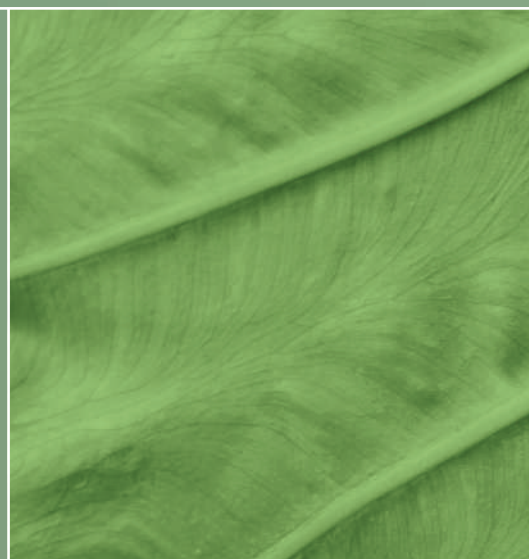


Çalışanlarımızın mesleki ve bireysel gelişimlerini desteklemek amacıyla küresel riskler ve fırsatlar konusunda farkındalık yaratmaya yönelik eğitimler ve seminerlere katılmalarını sağlıyor, bilgi ve becerilerini sürekli olarak güncel tutmalarını teşvik ediyoruz (Örneğin; Fikri Sınai Haklar eğitimi vb.).

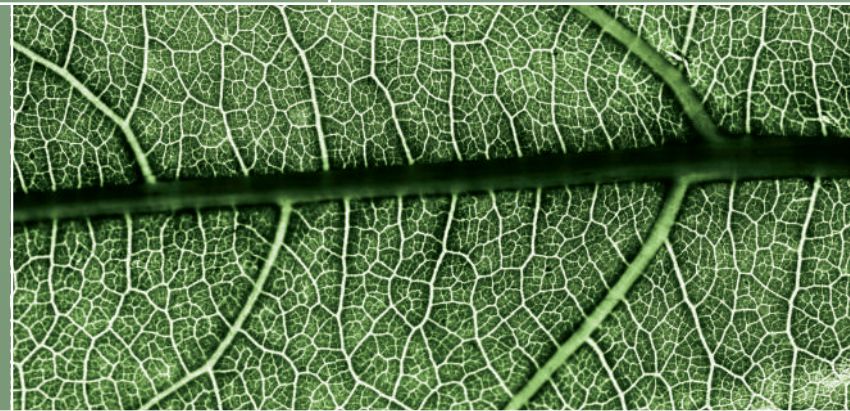
Büyüme vizyonumuzu stratejik iş birlikleriyle destekleyerek üniversiteler, akredite laboratuvarlar ve sektördeki lider firmalarla yurt içi ve yurt dışı ortak çalışmalar gerçekleştiriyoruz. Bu iş birlikleri, inovasyon ve sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmamızda önemli bir rol oynamaktadır.

Üretim hattımıza yenilikçi ve sürdürülebilir teknolojileri entegre etmek için titizlikle çalışmalarımızı sürdürmekteyiz. Çevresel etkileri minimize etmeye yönelik ürün geliştirme projeleriyle döngüsel ekonomiyi destekleyecek sürdürülebilir çözümler üretmeyi amaçlıyoruz.

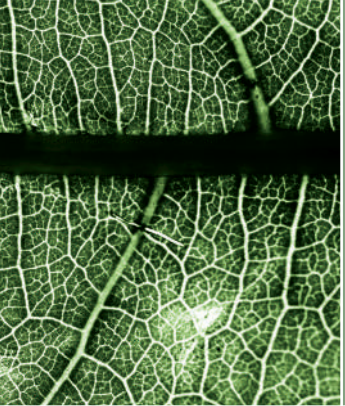
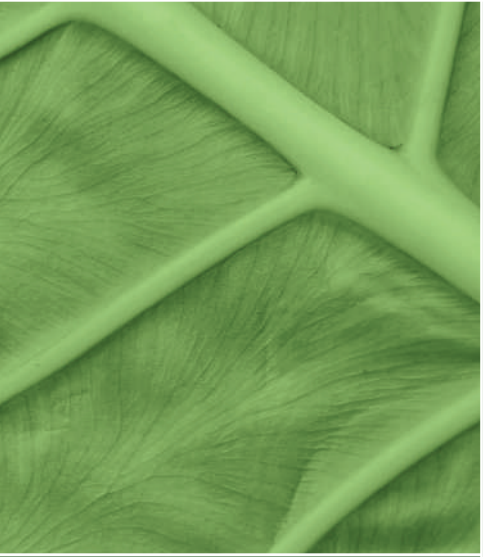
AR-GE proje yönetim sistemimizde çalışanlarımızın yaratıcı fikirlerini toplamak amacıyla "Mefa Öneri Sistemi" aracılığıyla fikir havuzları ve Fikri Haklar Komitesi oluşturmayı planlıyoruz. Bu sistem, fikirlerin uygulanabilirlik ve önemlilik derecelerine göre değerlendirilmesini sağlayacak ve yüksek puan alan fikirler projelendirilecektir. Ayrıca başarıya ulaşan projeler ödüllendirilerek inovasyon sürecine katkı sağlayan tüm paydaşlar motive edilecektir.



03



Geleceğe Sözümüz *Var*



Dijital Dönüşüm Yolculuğumuz

“Geleceğe Hazırlık” sloganıyla başlattığımız dijital dönüşüm yolculuğunda şirketimizin endüstriyel ve iş süreçlerindeki hızlı gelişimle değişim ve dönüşüm gerekliliğinin kaçınılmaz hâle geldiğinin bilincindeyiz.

Dijital dönüşüm sürecimizin ilk adımı olarak 2023 yılı boyunca mevcut durumumuzu değerlendirmeyi ve karşılaştığımız zorlukları net bir şekilde tespit etmeyi hedefledik. 2024 yılı itibarıyla belirlediğimiz sorunları çözmek için en uygun stratejileri tasarlama aşamasına geçtik. Bu süreçte ihtiyaçlarımıza en uygun yenilikçi ve etkili çözümleri bulabilmek adına sektörün önde gelen çözüm ortaklarıyla kapsamlı görüşmeler gerçekleştirdik. Ayrıca düzenlediğimiz “Dijital Dönüşüm Çalıştayı” ile teknik ve operasyonel ERP gereksinimlerinin karşılanmasının sağlayacağı kazanımlar süreç sahipleri tarafından ayrıntılı bir şekilde aktarılmıştır. Bu çalıştay, organizasyon genelinde ortak bir dil ve anlayışın gelişmesine katkı sağladı ve tüm çalışanlarımızın ortak hedefler doğrultusunda hareket etmesini kolaylaştırarak sürecin etkinliğini artırmamıza olanak tanıdı.

İş süreçlerimizi yapay zekâ destekli araçlarla daha verimli hâle getirmekteyiz. Üretim ve günlük operasyonlarımızda büyük kolaylık sağlayacak bu araçları etkin bir şekilde kullanabilmek için düzenli eğitimler veriyoruz. İş süreçlerimizi otomatikleştirerek zaman ve maliyet tasarrufu sağlamayı, verimliliğimizi artırmayı hedefliyoruz. Yenilikçi çözümlerle müşterilerimize daha hızlı ve kaliteli hizmet sunarak rekabet gücümüzü pekiştirmeyi planlıyoruz. Ayrıca dijitalleşen iş süreçlerimize ait verilerin gerçek zamanlı analiz edilmesi sayesinde daha hızlı ve doğru karar mekanizmaları oluşturacağız.

Geleceğin örnek projelerinden biri olma yolunda iş süreçlerimizi modernize ederek hem şirket içinde hem de sektörde fark yaratmayı amaçlıyoruz. Paydaşlarımızın katkılarıyla bu projeyi başarıyla tamamlayacağımıza ve 2025 yılı itibarıyla dijital dönüşüm yolculuğumuzu birlikte gerçekleştireceğimize inanıyoruz.

**Sözümüz Var!**

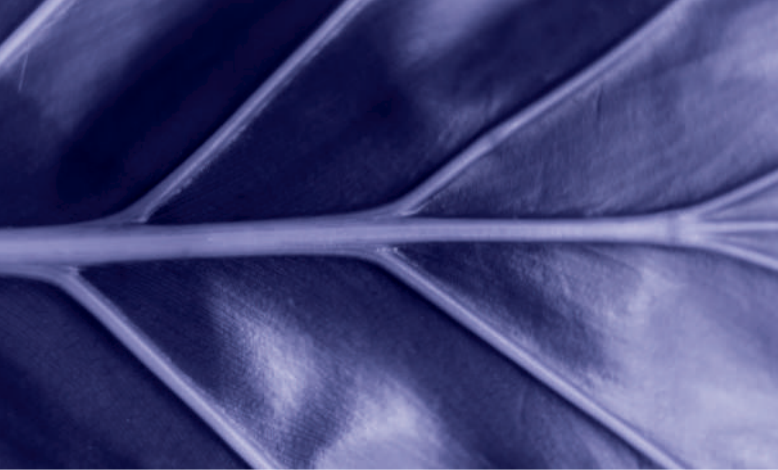
Bilgi Teknolojileri ve Bilgi Güvenliği Yönetimi

Mefa Grup, Bilgi Teknolojileri alanında süreklilik, dijital dönüşüm, güvenlik ve verimlilik odaklı faaliyetlerine 2024 yılında da hız kesmeden devam etmiştir. Bu bağlamda 2024 yılında hazırlıklarına başlanan ve 2025 yılında tamamlanması planlanan ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi çerçevesinde bilgi güvenliğini sağlamak amacıyla sahip olduğumuz tüm bilgi varlıklarını korumayı, uluslararası standartlar ve mevzuatlar doğrultusunda bilgi güvenliği şartlarını temin etmeyi taahhüt etmekteyiz. Ayrıca mevcut ve potansiyel riskleri yöneterek bilgi güvenliğini sürekli olarak iyileştirmeyi, geliştirmeyi ve gözden geçirmeyi amaçlıyoruz.

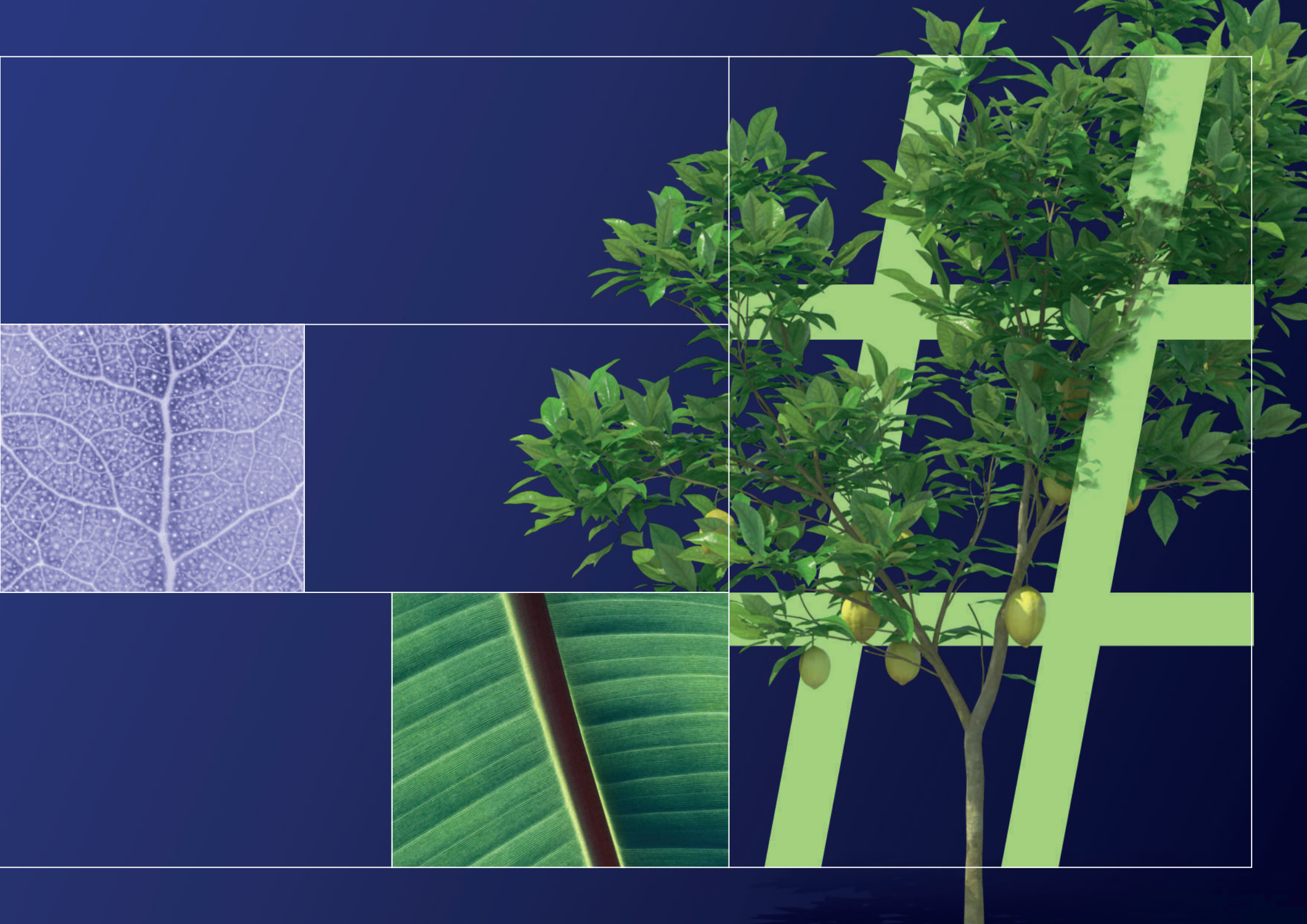
Kurumsal bilgi güvenliği farkındalığını artırmak amacıyla düzenlediğimiz eğitim programları ile tüm kullanıcılarımızı güncel bilgi güvenliği olayları hakkında bilgilendirmekteyiz. Ayrıca tüm şirket bilgisayarlarında ekran koruyucuları kullanarak farkındalık oluşturmayı hedeflemekteyiz.

İş etiği ilkelerimiz doğrultusunda kişisel gizliliğe saygı duymakta ve Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) ile tam uyum sağlamaktayız. Bu kapsamda Veri Sorumluları Sicil Bilgi Sistemi (VERBİS) kaydımızı 2019 yılında tamamlamış olup yasal gereklilikler doğrultusunda sorumluluklarımızı yerine getirmeye devam etmekteyiz.

Çevreye Sözümüz *Var*



04



Doğal Kaynakların Yönetimi

Kontrolsüz nüfus artışı, sanayileşme ve değişen tüketim alışkanlıkları, doğal kaynakların hızla tükenmesine yol açmakta; iklim değişikliği ve küresel ısınma gibi çevresel zorluklar, kaynaklara erişimi her geçen gün daha maliyetli ve zor hâle getirmektedir. Bu bağlamda kaynakların verimli kullanımı ve döngüsel ekonomi yaklaşımına dayalı iş süreçlerinin benimsenmesi sürdürülebilir kalkınma hedefleri açısından kritik bir önem taşımaktadır.

Doğal kaynakların yönetimine yönelik faaliyetlerimizde kaynakların sorumlu ve etkin kullanımını temel alarak atıkların kaynağında azaltılması, geri kazanım ve geri dönüşüm yoluyla yeniden değerlendirilmesi, biyoçeşitliliğin ve ekosistemlerin korunması gibi alanları önceliklerimiz arasında konumlandırmaktayız.

Şirketimiz, çevresel etkilerini düzenli olarak ölçmekte, raporlamakta ve sürekli iyileştirme yaklaşımı doğrultusunda sera gazı emisyonlarını hesaplamaktadır. Bu kapsamda çevre üzerindeki baskıyı en aza indirmeyi ve doğal kaynakların korunmasına katkıda bulunmayı amaçlıyoruz.

Özellikle suyun verimli kullanımı konusunda özel bir hassasiyet

göstermekteyiz. Proseslerimizde su kullanım verimliliğini artırmaya yönelik çeşitli çalışmalar yürütmekte, atık su arıtma tesislerimizde suyun geri kazanımını sağlamak amacıyla yenilikçi projeler geliştirmekteyiz. Ayrıca AR-GE faaliyetlerimizde su verimliliğini öncelikli bir konu olarak ele almakta ve 2024 yılı itibarıyla Su Ayak İzi Hesaplamalarımızı tamamlayarak bu alandaki verimlilik çalışmalarımızı aralıksız sürdürmekteyiz.

Enerji verimliliği çalışmalarımız kapsamında işletmelerimizde bulunan Güneş Enerji Sistemleri (GES) ve Mardin ile Batman'daki güneş enerji santrallerimiz sayesinde enerji tüketimimizin %45'ini yenilenebilir kaynaklardan sağlamaktayız ve 2025 yılında bu oranın %80 olmasını öngörmekteyiz. Ayrıca proses iyileştirme çalışmaları ile enerji tasarrufu sağlamak ve çevresel etkilerimizi azaltmaya yönelik çözümler geliştirmekteyiz."

Su, enerji ve ham maddenin verimli kullanımı sayesinde çevresel etkilerimizi en aza indirmekte; su ve karbon ayak izimizi düşürme yönündeki taahhüdümüzü hayata geçirmekteyiz. Bu doğrultuda sürdürülebilir kaynaklardan ham madde tedarikine yönelik çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürmekteyiz.

**Sözümüz Var!**

Su ve Atık Su Yönetimi

İklim değişikliğiyle mücadele çalışmalarımızda öncelikli konularımızdan biri Su ve Atık Su Yönetimi'dir. Bu konu verimli su tüketimi ve alıcı ortama verilen atık suyun karakterinin iyileştirilmesi gibi başlıkları kapsayan bütüncül bir çerçevede ele alınmaktadır.

2024 yılı itibarıyla ISO 14046 Su Ayak İzi Standardı kapsamında hazırlanan Kurumsal Su Ayak İzi Raporumuz ile mevcut durumumuzu değerlendiriyor ve iyileştirme adımlarını şekillendiriyoruz. 2024 yılında kurulan fabrikalarımızda suyun takibini sağlamak amacıyla birçok noktaya sayaç konumlandırılmıştır.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız doğrultusunda iklim değişikliği ve buna bağlı olarak artan kuraklık riski ile mücadele etmek amacıyla tatlı su kaynaklarının tüketimini azaltmaya odaklanıyoruz. Bu kapsamda, alternatif su kaynaklarının süreçlerimizde kullanımına yönelik verimlilik projeleri yürütmekteyiz. Faaliyetlerimizin tamamında suyun en verimli şekilde kullanılmasını sağlamak

için çalışmalarımıza devam ederken gri suyun geri kazanılarak proseslerde tekrar kullanımını mümkün kılan projelere yönelik yatırımlarımızı da planlıyoruz.

Proseslerimizden kaynaklanan atık sular, Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği'nde belirtilen yasal deşarj kriterlerine uygun olarak tasarlanmış atık su arıtma tesislerimizde arıtılmaktadır. Arıtma tesislerinin bulunmadığı bölgelerde ise atık sularımızı Organize Sanayi Bölgeleri (OSB) veya bağlı olduğumuz belediyelere deşarj etmekteyiz. Çevresel etkilerimizi kontrol altında tutmak amacıyla düzenli aralıklarla atık su analizleri gerçekleştirmekteyiz.

Enerji Yönetimi

Enerji yönetimi alanındaki güncel gelişmeleri ve yenilikçi teknolojileri yakından takip ederek tasarruf potansiyeli taşıyan alanlarda iyileştirme çalışmalarını ilgili birimlerden talep ediyor ve bu konuları hedeflerimiz arasında önceliklendiriyoruz. Belirlenen hedefler doğrultusunda doğal gaz ve elektrik tüketimlerine ait performans göstergeleri aylık olarak kontrol edilmekte ve hedeften sapma durumunda gerekli aksiyonlar alınmaktadır.

Yatırımlarımızda yenilenebilir enerjiye öncelik veriyoruz. Fabrikalarımızın çatılarına kurulu güneş enerjisi panelleriyle enerji ihtiyacımızın önemli bir kısmını karşılıyoruz. Ayrıca 2024 yılında faaliyete geçen Mardin ve Batman'daki Güneş Enerjisi Santrallerimiz (GES) sayesinde toplam elektrik tüketimimizin %45'ini yenilenebilir kaynaklardan sağladık.

ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikamız ile enerji yönetimine verdiğimiz önemi bir kez daha ortaya koyuyoruz. Bu sertifikaya web sitemizden ulaşabilirsiniz.

Emisyon Yönetimi

Kurumsal karbon ayak izimizi, 2024 yılı itibarıyla ISO 14064-1 standardı çerçevesinde hesapladık ve raporumuzu bağımsız bir dış denetim kuruluşuna doğrulattık. Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 sera gazı emisyonlarına ilişkin verilere, raporumuzun "Çevresel Göstergeler" bölümünden ulaşabilirsiniz.





Küresel riskler ve “Net Sıfır Emisyon” taahhütleri doğrultusunda ulusal ve uluslararası mevzuatları yakından takip ediyoruz.

Yenilenebilir enerji kaynakları ve düşük karbonlu üretim teknolojilerine yatırım oranlarımızı artırmayı planlıyoruz.

Kurmuş olduğumuz güneş enerji santralleri ile 389.707 ağaca eş değer 46.765 ton oksijen üretimine denk gelen yıllık 8.573 ton CO₂ emisyonunu önledik.

Emisyonlarımızı azaltma amacı doğrultusunda stratejik hedefler belirliyoruz.

Atık Yönetimi

“Doğaya saygımız, gelecek nesillere sözümüz var” anlayışı doğrultusunda geleceğe daha yaşanabilir bir dünya bırakma sorumluluğuyla hareket ediyoruz. Çevrenin korunmasının öneminin bilinciyle tüm faaliyetlerimizde çevresel etkilerimizi etkin bir şekilde yönetmeye, kaynakları sorumlu bir şekilde kullanmaya ve sürdürülebilir iş süreçlerini geliştirmeye özen gösteriyoruz.

Atık yönetim faaliyetlerimizi ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi Standardı ve emisyon azaltım hedeflerimiz çerçevesinde yürütmekteyiz. Çevre mevzuatına tam uyum sağlamak amacıyla merkez çevre birimimiz tarafından tüm işletmelerimizde düzenli olarak iki ayda bir çevre denetimi gerçekleştirilmektedir. Denetimler sonucunda tespit edilen iyileştirme alanlarına yönelik aksiyonlar alınmakta ve ilgili uygulamalar ile raporlamalar üst yönetime sunulmaktadır.

Atık yönetimi süreçlerimiz kapsamında atıkları kaynağında azaltmaya, yeniden kullanmaya, geri dönüştürmeye ve enerji geri kazanımı yoluyla döngüsel ekonomiye kazandırmaya yönelik çalışmalar yürütmekteyiz. EPS üretimi yapılan tesislerimizde proses atıklarımızı yeniden kırma yöntemiyle geri kazanılmış EPS formunda ham madde olarak üretime dâhil etmekteyiz. Böylece sorumlu üretim ve tüketim ilkesi doğrultusunda hareket ediyoruz.

Atıklarımızı mevzuata uygun şekilde lisanslı firmalar aracılığıyla bertaraf ederken ayrı toplama süreçlerine de büyük önem vermekteyiz. Temel çevresel hedeflerimiz arasında atık oluşumunu minimize etmek ve doğal kaynak tüketimini azaltmak yer almaktadır. Bu doğrultuda tesislerimizde atık oluşumu düzenli olarak takip edilmekte; üretim faaliyetleri sonucu oluşan atıkların kaynağında ayrıştırılarak maksimum düzeyde geri kazanılması hedeflenmektedir.

Tüm işletmelerimizde Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından başlatılan Atık Yönetim Sistemi kapsamında atıkların yönetimini sistematik hâle getirmek, belgelendirme süreçlerini tamamlamak ve çevresel sürdürülebilirliği teşvik etmek amacıyla Sıfır Atık Belgesi'ne sahibiz.



05

Çalışanlarımıza Sözümüz *Var*



Çalışan ve İnsan Hakları

Kuruluşumuzdan bu yana yürütmüş olduğumuz tüm faaliyetlerde işimize değer katan en önemli unsurun çalışanlarımız olduğunun bilincindeyiz.

İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi ve ILO Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi doğrultusunda tüm yasal düzenlemelere uyum içerisinde hareket etmekteyiz. Çalışanlarımıza dürüst, adil ve saygılı bir yaklaşım sergileyerek insan odaklı bir çalışma ortamı sunuyoruz. Çalışanlarımızın tüm haklarına titizlikle riayet etmekte özlük haklarının doğru ve eksiksiz şekilde kullanılmasını sağlamaktayız. Bu anlayışımızı değer zincirimizde yaygınlaştırabilmek için alt işverenlerimizle yapılan sözleşmelerde iş etiği, iş sağlığı ve güvenliği ile çevreye ilişkin çalışma koşullarını da dahil etmekteyiz.

Çeşitlilik ve kapsayıcılık, çalışma ortamının güvenliği, sağlık ve güvenlik önlemleri, taciz ve şiddet karşıtı politikalar ile çocuk işçi ve zorla çalıştırma uygulamaları konusunda sıfır tolerans politikası benimsemekteyiz. Çalışanlarımız ve adaylarımıza yönelik tüm uygulamalarımızda fırsat eşitliği ilkesine ve çeşitliliğe büyük önem vermekteyiz. Irk, dil, din, mezhep, cinsiyet, cinsel yönelim, yaş, sosyal statü veya fiziksel/zekâsal engel gibi temellere dayalı hiçbir ayrımcılığa yer vermemekteyiz. Bu sıfır

tolerans yaklaşımını işe alım, yerleştirme, terfi, performans yönetimi, eğitim, kariyer planlama, ücretlendirme ve yan haklar gibi tüm insan kaynakları süreçlerinde titizlikle uygulamaktayız. 2024 yılında 56 engelli çalışanımız görev almaktadır. Bununla birlikte 2024'te yönetici ve üst düzey yönetici kadrosunda bulunan 11 kadın çalışan personelimiz ile 654 kadın çalışanımız bulunmaktadır.

Ücretlendirme ve terfi politikalarımız, çalışanlarımızın performansına ve yetkinliklerine dayalı olarak belirlenmektedir. Ayrıca kadın istihdamına verdiğimiz önem doğrultusunda kadın ve erkek arasındaki fırsat eşitliğini sağlamak, kadınların karar alma mekanizmalarındaki etkilerini artırmak hedefimizdir. Bu anlayışla işe alım, eğitim ve kariyer planlama süreçlerinde cinsiyet temelli bir yaklaşım benimsemeyip üst yönetimdeki kadın üye oranını artırmayı amaçlamaktayız.

2024 yılında;

- Toplam çalışan personel sayımız 2031 kişiye ulaştı.
- Kadın yönetici çalışan sayımız, 2023 yılına göre %27 artmıştır.
- Kadın yönetici oranımız (üst düzey yönetici ve yöneticiler arasında) %18 olarak gerçekleşmiştir.

Sözümüz Var!

Yetenek ve Performans Yönetimi

Şirket vizyonumuz ve stratejik hedeflerimiz doğrultusunda iş süreçlerimize değer katabilecek nitelikli personelin işe alınması, yerleştirilmesi ve geliştirilmesi en önemli önceliklerimiz arasındadır. Çalışanlarımızın bilgi ve becerilerini geliştirebileceği fırsatları sunarak performanslarını izlemek ve değerlendirmek, gelişim planları ile kariyer yolculuklarını desteklemek, çalışan memnuniyetini artırmak hedeflerimizdendir. Tüm bu çabalar şirketimizin etkinliği ve başarısının sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla gerçekleştirilmektedir.

Çalışanlarımızın potansiyelini en üst düzeye çıkarmayı ve sürekli gelişimlerini desteklemeyi amaçlıyoruz. Nitelikli insan kaynaklarını bünyemize kazandırmak ve elde tutmak adına modern çalışma koşulları sunuyoruz. Yetenek yönetimi çerçevesinde çalışanlarımızın yetkinliklerini ve gelişim alanlarını belirleyerek kariyer gelişimlerine yönelik yol haritaları oluşturuyoruz.

Uluslararası standartlarda insan kaynakları uygulamalarını hayata geçirmek üzere İK sistemlerimizi güncel ihtiyaçlar

doğrultusunda revize ediyoruz. 2024 yılında başlattığımız İKNEXT Dönüşüm Projesi ile beyaz yaka çalışanlarımızın kişisel ve mesleki gelişimlerini desteklemek amacıyla çeşitli çalışmalar yürütüyoruz. Bunun yanı sıra kariyer ve yetenek yönetimini daha etkin sürdürebilmek için düzenli aralıklarla Kişilik Analiz Envanteri uyguluyoruz. Bu envanter çalışanlarımızın liderlik potansiyelini ve performansını değerlendirmede önemli bir araçtır.

Çalışanlarımızın başarısını, şirket başarısıyla bütünleştirerek gelişimlerini destekleyici eğitim programları sunmaktayız. Kurumsal entelektüel sermayemizi sürekli genişletmek hedefiyle kişisel ve profesyonel gelişim faaliyetleri düzenliyoruz. Ayrıca üniversitelerle yaptığımız iş birlikleri çerçevesinde kariyerlerini ileri taşımak isteyen çalışanlarımıza yüksek lisans eğitimleri için destek sağlıyoruz.

Mentörlük programları ile üst yönetim seviyesindeki direktöre ve müdürler ile yönetici ve uzman seviyesindeki çalışanlarımız arasında etkileşim sağlıyoruz. Mentee'lerin gelişim alanlarına yönelik aksiyonlar belirleyerek şirket hedefleri ile uyumlu bireysel hedefler oluşturuyor ve yıl sonu performans değerlendirmeleri ile bu hedeflere ulaşma başarısını ölçüyoruz. Performans değerlendirmeleri, prim ödüllendirmesi, ücret yönetimi ve kariyer planlaması süreçlerinde önemli bir girdi olarak kullanılmaktadır.

Çalışanlarımızın farklı görevleri tanıması ve işlerini daha zengin hâle getirmeleri amacıyla rotasyon programları uyguluyoruz. Ayrıca liderlik gelişimine büyük önem vererek iç kaynaklardan lider yetiştirmeyi önceliklendiriyoruz. İnsan Kaynakları Komitesi tarafından yürütülen faaliyetler ile çalışanların kurumsal hedeflerini destekliyor, bireysel ve kurumsal öğrenme ve gelişimi sağlıyoruz. Eğitim programlarımız, şirket stratejileri ve hedefleri doğrultusunda sistematik bir biçimde planlanmaktadır.

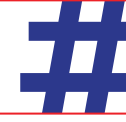
Genç yeteneklerin şirketimizi daha yakından tanımaları amacıyla staj programları düzenliyor ve kariyer planlamalarına destek veriyoruz. Mevcut yetenek havuzundaki çalışanlarımız Mentör ve Mentee programları aracılığıyla gelişim süreçlerine dahil edilerek özel eğitimlere tabi tutulmaktadır. Lider Gelişim Programı çerçevesinde bu çalışanlar yedekleme programına alınmakta ve dikey terfilerde esneklik sağlanmaktadır.

Çalışan Bağlılığı

Çalışan bağlılığını artırmak ve sürekli olarak ölçmek amacıyla etkin çalışmalar yürütülmektedir. Yıllık olarak gerçekleştirilen "Çalışan Memnuniyeti Anketi" ile çalışanlarımızın bağlılık düzeyleri ve İnsan Kaynakları uygulamalarına ilişkin memnuniyetleri değerlendirilmektedir. Anket sonuçlarının ardından genel ve departman bazında memnuniyet verileri analiz edilmekte aksiyon önerileriyle birlikte üst yönetime sunulmakta ve iyileştirme çalışmalarına başlanmaktadır. Çalışan memnuniyeti şirket üst yönetimi tarafından düzenli olarak izlenmekte ve yöneticilerin performans hedefleri arasında yer almaktadır.

Etkili bir geri bildirim mekanizması oluşturulması adına çalışanlar ve yöneticiler arasındaki görüşmeler belirli periyotlarla yapılmaktadır. Çalışanlardan alınan geri bildirimler dikkatlice değerlendirilerek sürdürülebilir başarıya katkı sağlayacak aksiyonlar hayata geçirilmektedir.

İşten ayrılan çalışanlarla ayrılma süreçlerinin bir parçası olarak düzenli görüşmeler gerçekleştirilmektedir. Bu süreçte çalışanların ayrılma sebepleri şeffaf bir şekilde analiz edilmekte



ve bire bir görüşmeler ile anketlerden elde edilen veriler belirli aralıklarla analiz edilip şirket üst yönetimine raporlanmaktadır.

Organizasyonel bölümlerin “Görev ve Sorumluluklar” dokümanlarının güncellenmesi tamamlanmış olup görev tanımlarının teknik ve temel yetkinlikleri kapsayacak şekilde güncellenmesi süreci devam etmektedir.

Ayrıca Kaizen çalışmalarına katılan çalışanlar takdir ve ödüllendirme sistemi doğrultusunda teşvik edilmekte Mefa Grup ailesinde 5, 10 ve 15. yılını tamamlayan çalışanlarımıza plaket verilerek teşekkür edilmektedir.

Mefa Grup, İKNEXT Dönüşüm Projesi çerçevesinde çalışanlarına sağlık güvencesi sunarak daha sağlıklı ve güvenli bir geleceğe birlikte adım atmayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda üst yönetimimizin onayı ile çalışanlarımıza tamamlayıcı sağlık sigortası uygulaması başlatılmıştır. Tüm işletmelerimizde revir hizmeti, emzirme ve süt sağma odası, lisansüstü eğitim izni, babalık izni, doğum ve evlilik yardımı, kış ayı başlangıcında yakıt desteği, Eylül ayında okul kırtasiye desteği, Ramazan Bayramı’nda erzak kolisi, Kurban Bayramı ve Yılbaşı dönemlerinde hediye gibi çeşitli yan haklar sunulmaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Çalışanlarımıza güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunmanın yanı sıra afet ve acil durumlara yönelik alınan önlemlerle de hazırlıklı olmayı öncelikli hedefimiz olarak belirlemiş bulunmaktayız. Tüm İSG uygulamalarımız yasal mevzuatlara uygun olarak geliştirilmekte ve uluslararası kurumların en iyi



uygulamaları takip edilerek sistemimize entegre edilmektedir. Tüm işletmelerimizde ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Standardı'na uygun olarak faaliyet göstermekteyiz.

Şirketimizin sağladığı uygun ve güvenilir çalışma koşulları; yasal yükümlülükler ile iş sağlığı ve güvenliği kültürü çerçevesinde tasarlanmaktadır. İş sağlığı ve güvenliği çalışmaları, üst yönetim tarafından belirlenen Entegre Yönetim Sistemi (EYS) Politikası doğrultusunda yürütülmektedir.

Entegre Yönetim Sistemi Politikası kapsamında yapılan çalışmaların temel amacı; iş yeri ortamında ortaya çıkabilecek tehlikeleri bertaraf etmek ve riskleri minimize ederek çalışanların ve iş yerinin güvenliğini sağlamaktır. En uygun sağlık ve güvenlik koşullarını temin etmek için teknolojiyi etkin bir şekilde kullanıyor, sanayi ve teknolojik gelişmeleri sürekli takip ediyor ve fuarlara katılıyoruz. İzlediğimiz uygulamalar ve gerçekleştirdiğimiz bilinçlendirme çalışmaları ile iş kazalarını ve buna bağlı kayıp gün oranlarını asgariye indirmeyi hedefliyoruz.

İş hijyeni ve güvenliği kapsamında tüm işletmelerimizde ortam ve kişisel gürültü maruziyet ölçümleri yapılmaktadır. Elde edilen verilere göre gerekli aksiyonlar alınmakta ve çalışanlara farkındalık eğitimleri verilmektedir.

Tüm İSG faaliyetlerimizde; yasal gerekliliklerin yerine getirilmesi, sistemin bütünleşmiş bir şekilde işlemesi, uygulamaların tüm çalışanlarımıza yayılması ve iş sağlığı ve güvenliği iletişiminin güçlendirilmesi için düzenli eğitimler

organize edilmektedir. Çalışanlarımızın, alt yüklenicilerimizin ve misafirlerimizin sağlık ve güvenliğini sağlamak amacıyla işletmemize giriş yapan alt işveren ve taşeron personelinin İSG eğitimlerini alması talep edilmektedir.

Belirli aralıklarla üretim alanları ve bakım sahalarında toz, kimyasal, gürültü, termal konfor ve aydınlatma gibi unsurlar doğrultusunda ortam ve kişisel maruziyet ölçümleri yapılmaktadır. Tüm önleyici çalışmalara rağmen meydana gelen iş kazalarının temel nedenleri İSG uzmanlarımız tarafından detaylı bir şekilde incelenmekte ve gerekli önlemler belirlenmektedir. İş kazalarının sıklık oranı aylık olarak hesaplanmakta ve takip edilmektedir. Ayrıca herhangi bir yaralanmaya neden olmayan “ramak kala” durumları, doğru bir şekilde depolanarak takip edilmekte ve üretim sahalarına yerleştirilen barkod sistemiyle kayıt altına alınmaktadır.

İş sağlığı ve güvenliği (İSG) yönetimi sürecinde operasyonel sorumluluklar, alınan kararlar, farkındalık artırma uygulamaları ve eğitim organizasyonu, üst yönetim seviyesindeki İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu tarafından koordine edilmektedir. Kurul, düzenli aralıklarla gerçekleştirdiği toplantılarda iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili değerlendirmeler yapmakta ve gerekli kararları almaktadır.

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri

Başarılı ve verimli bir üretimin sorumlu çevre yönetimi ve sürdürülebilirlik ilkeleriyle bütünleşmesi gerektiğine inanıyoruz. Bu doğrultuda tüm birimlerdeki faaliyetlerimizde ekonomik, sosyal ve kültürel faydaları gözetirken insan sağlığı ve çevreyi bütüncül bir yaklaşımla ele alıyoruz.

Satın alma süreçlerimizi şirket hedeflerimiz, stratejilerimiz ve etik ilkelerimizle uyumlu şekilde yönetiyoruz. Hukuki düzenlemelere uyum sağlarken insan hakları, çalışma standartları, çevresel sorumluluk ve yolsuzlukla mücadele konularında duyarlı bir yaklaşım benimsiyoruz. Küresel riskleri ve fırsatları göz önünde bulundurarak stratejik kararlar alıyor, bu doğrultuda iş birliği yapacağımız tedarikçileri titizlikle belirliyoruz.

Tedarik Zinciri Yönetimi'ni en üst düzeyde sahiplenerek sürdürülebilirliği uzun vadeli büyümemizin temel unsurlarından biri olarak kabul ediyoruz. Tedarik zincirinde sürekliliği sağlamak amacıyla yerel ekonomik kalkınmayı destekliyor ve tedarikçi seçiminde yerel firmalara öncelik tanıyoruz.

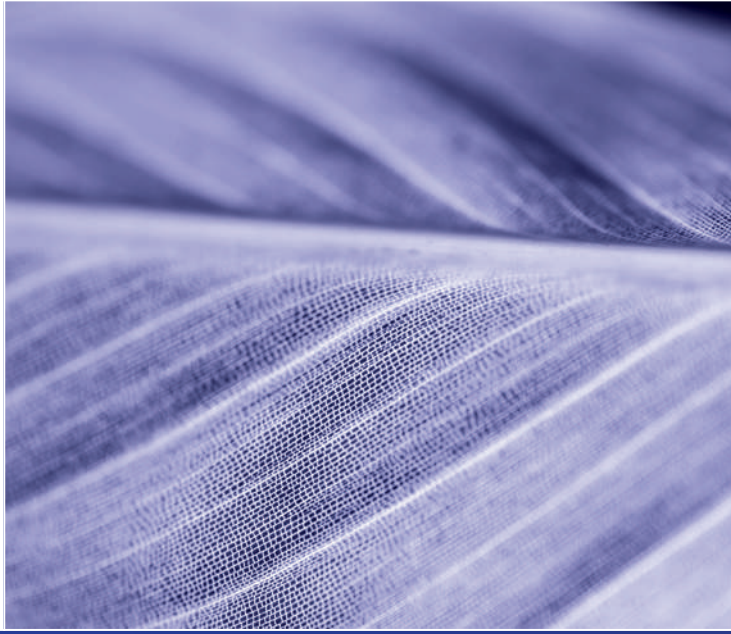
Fabrikalarımızda geçici olarak hizmet verecek tedarikçi personellerin çalışmaya başlamadan önce “İş Sağlığı ve Güvenliği” ile “Çevre” konularında eğitim almalarını zorunlu kılıyoruz. Tedarikçilerimiz arasında sürdürülebilirlik farkındalığını artırmak amacıyla yapılacak sözleşmelere “İş Sağlığı ve Güvenliği Şartnamesi” ve “Çevre Şartnamesi”

ekleyerek insan ve çevre sağlığı konusundaki hassasiyetimizi tedarikçilerimizden de göstermelerini bekliyoruz.

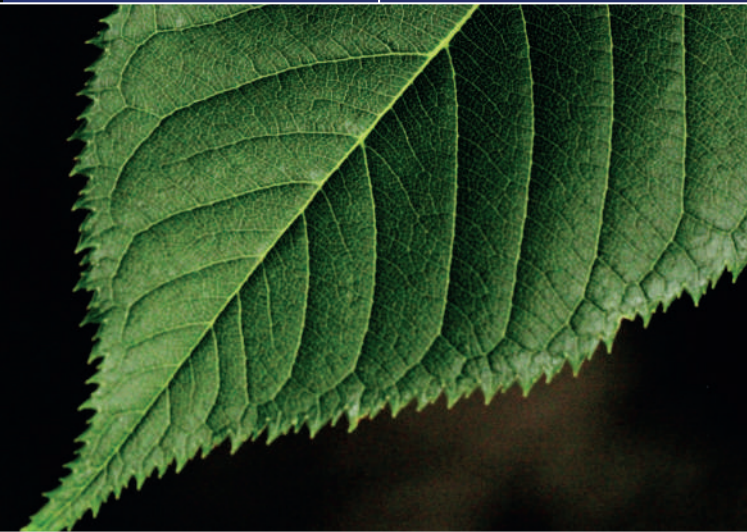
Dünya çapında tescilli iklim koruma projeleri aracılığıyla nakliye ve lojistik firmaları ile çalışmayı tercih ederek sera gazı emisyon salımına engel oluyoruz. Bunun yanı sıra satın alınan malzemelerin çevresel etkisinin düşük olmasına ve döngüsel ekonomiye katkı sağlamasına özen gösteriyoruz.



06



Topluma
Sözümüz
Var



Sosyal Sorumluluk Projeleri



Toplumsal kalkınmanın sürdürülebilirliğinin eğitimli, donanımlı, kültürlü, inisiyatif alabilen ve çevreye duyarlı nesillerle mümkün olacağı bilinciyle hareket etmekteyiz. Şirketimizin sürekli olarak geliştirdiği kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri 2024 yılında da işletmelerimizin bulunduğu bölgelere değer katmaya devam etmiştir.

Eskişehir bölgesinde çalışanlarımız ve ailelerinin katılımıyla “Gelecek için üretiyoruz, geleceğe 10 bin fidan miras bırakıyoruz” sloganıyla gerçekleştirilen ağaç dikimi etkinliği ile hem karbon emisyonlarının dengelenmesi hem de biyolojik çeşitliliğin artırılması hedeflenmiştir. Bu etkinlikte aynı zamanda bir karbon yutak bölgesi oluşturulmuştur.

Sosyal sorumluluk projeleri aracılığıyla toplumsal farkındalık yaratmayı ve faaliyet gösterdiğimiz bölgelerdeki topluluklara karşı sorumluluklarımızı yerine getirmeyi sürdüren Mefa Grup, eğitim ve sürdürülebilirlik ilkelerine verdiği desteği “bir kitap, bir umut” sloganı ile başlattığı kitap bağış kampanyası ile bir kez daha göstermiştir. Bu proje kapsamında çalışanlarımız tarafından toplanan kitaplar İstanbul Büyükşehir Belediyesi Atatürk Kitaplığı'na teslim edilmiştir. Eğitim ve sürdürülebilirlik alanındaki kararlılığımızla genç nesillerin geleceğe umutla bakmalarını ve güçlü adımlar atmalarını sağlayacak projelerimize devam edeceğiz.

Sözümüz Var!

Bir toplumun sürdürülebilirlik konusundaki ilerlemesi atıklarıyla nasıl başa çıktığı konusuyla doğrudan ilişkilidir. Küresel etkiler yaratan yerel bir sorun olarak atık yönetimi günümüzde tüm ülkelerin sürdürülebilirlik çalışmalarının merkezinde yer almaktadır. Mefa Grup olarak bu bilinçle Dünya Doğa Koruma Günü'nde bir çöp toplama etkinliği düzenleyerek topladığımız çöplerle Işık Dağı Sarun Yaylası'nı doğal yaşam standardına kavuşturduk. "Doğaya saygımız, gelecek nesillere sözümüz var" anlayışımız doğrultusunda çalışanlarımızda sürdürülebilir yaşam konusunda farkındalık oluşturarak doğa bilinci kazandırmaya katkıda bulunduk.

4 Ekim Dünya Sokak Hayvanlarını Koruma Günü kapsamında barınak ziyaretleri düzenleyerek hayvanların ihtiyaçlarını karşılamaya yardımcı olmaktayız. Bu etkinliklerle hayvanların daha iyi şartlarda yaşamalarını destekliyor ve toplumda hayvan sevgisini artırmayı hedefliyoruz.

Geleceğimiz olan çocukların oyuncak erişimini artırarak mutluluklarını ve sosyal becerilerini geliştirmeyi, toplumsal dayanışmayı teşvik etmeyi amaçladığımız; Ankara Büyükşehir Belediyesi Kadın ve Aile Hizmetleri Daire Başkanlığı ile ortak yürüttüğümüz "Oyuncak Bağışı" kampanyası ile birçok

çocuğa ulaşarak belediye tarafından "Teşekkür Belgesi" almış bulunmaktayız.

23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nda çalışanlarımızın çocukları arasında düzenlediğimiz "Hayalimdeki 23 Nisan" geleneksel resim yarışması ile çocuklarımızın birbirinden renkli ve yaratıcı eserlerini ödüllendiriyoruz.

Enerji verimliliği çerçevesinde sürdürülebilir yaşamı faaliyetlerinin bir parçası olarak kabul eden şirketimiz, 2024 yılında Mardin ve Batman'da kurulan Güneş Enerjisi Santralleri (GES) ile yenilenebilir enerji kullanımını büyük ölçüde artırmıştır. Ayrıca işletmelerimizin çatılarındaki güneş enerji santralleri ile enerji üretim maliyetlerini azaltarak sürdürülebilir bir enerji sistemine sahip olduğumuzu göstermekteyiz. Yenilenebilir enerji kaynaklarının yalnızca firmamızın ekonomisine değil, aynı zamanda ülke ekonomisine de önemli katkı sağladığının bilincindeyiz.

Doğum günü olan ekip arkadaşlarımız adına Tema Vakfı'na yapılan bağışlarla onların özel günlerini anlamlı kılmakta ve aynı zamanda ağaç dikimi ile çevreye ve topluma katkıda bulunmaktayız.

İş Etiği

Tüm iş süreçlerimizi ve paydaşlarımızla olan ilişkilerimizi Mefa Grup Etik İlkeler Prosedürü doğrultusunda yönetiyoruz. Kurumsal kültürümüzün temel taşlarından biri olan bu etik ilkeler, çalışanlarımız, iş ilişkisi içinde bulunduğumuz satıcılar, tedarikçiler, alt yükleniciler, temsilciler ve iştirakler gibi üçüncü taraflar ile kamuoyu ile olan ilişkilerimizi sorumlu ve etik bir çerçevede yürütmemizi sağlayan standartları içermektedir.

İç Kontrol

Mefa Grup faaliyetlerini şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde yürütür. Yönetim Kurulu ile şirketin menfaat sahiplerini etkileyebilecek olan risklerin etkilerini en aza indirebilecek risk yönetim ve bilgi sistemleri ve süreçlerini de içerecek şekilde iç kontrol sistemlerini de dikkate alarak oluşturur.

Şirketi etkileyebilecek stratejik, finansal, operasyonel, itibar ve uyum olmak üzere her türlü riskin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin şirketin kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması, karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması ve entegrasyonu konularında çalışmalar yapılmaktadır.

Şirketin faaliyetlerindeki etkinlik ve verimliliğin artırılması, finansal raporlama konusunda güvenilirliğin sağlanması, kanun ve düzenlemelere uygunluk konuları başta olmak üzere mevcut iç kontrol sistemi, şirketimiz bünyesinde bulunan İç Denetim





Müdürlüğü tarafından yıllık iç denetim planı çerçevesinde denetlenir ve üst yönetime raporlanır.

İç denetim metodolojisi, iş süreçlerindeki verimliliğin artırılması, tedarik zinciri yönetiminde maliyet düşürme ve yeşil teknoloji kullanımı gibi uzun dönem kurumsal sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşılmasına katkı sağlamak üzere süreçlerdeki iç kontrollerin geliştirilmesine odaklanmaktadır.

Kurumsal Yönetim

Mefa Grup olarak sürdürülebilir büyümemizi dört stratejik temel üzerine inşa ediyoruz: Büyüme ve Kârlılık, Kurumsallaşma, Üretim, Teknoloji ve Sürdürülebilirlik. Bu temel unsurlar, şirketimizin uzun vadeli başarısını şekillendirirken kurumsal yönetim anlayışımızın da temel taşlarını oluşturmaktadır.

Kurumsal yönetim yaklaşımımız, güçlü yönetim mekanizmalarıyla operasyonel mükemmeliyet ve etik iş yapış prensiplerini harmanlayarak tüm paydaşlarımız için güvenilir, şeffaf ve sürdürülebilir bir yönetim çerçevesi oluşturmayı hedeflemektedir. Stratejik hedeflerimiz doğrultusunda organizasyonumuzun tüm süreçlerini düzenli olarak gözden geçiriyor, sürekli iyileştirme yaklaşımını benimseyerek iş süreçlerimizi modern yönetim uygulamalarıyla geliştiriyoruz.

Kurumsallaşma hedefimiz doğrultusunda değişimi yöneten, sistematik bir şekilde dönüşümü teşvik eden ve sürekli gelişimi destekleyen bir organizasyon yapısı oluşturuyoruz. Çalışanlarımızın gelişimini destekleyen, iş birliğini teşvik eden

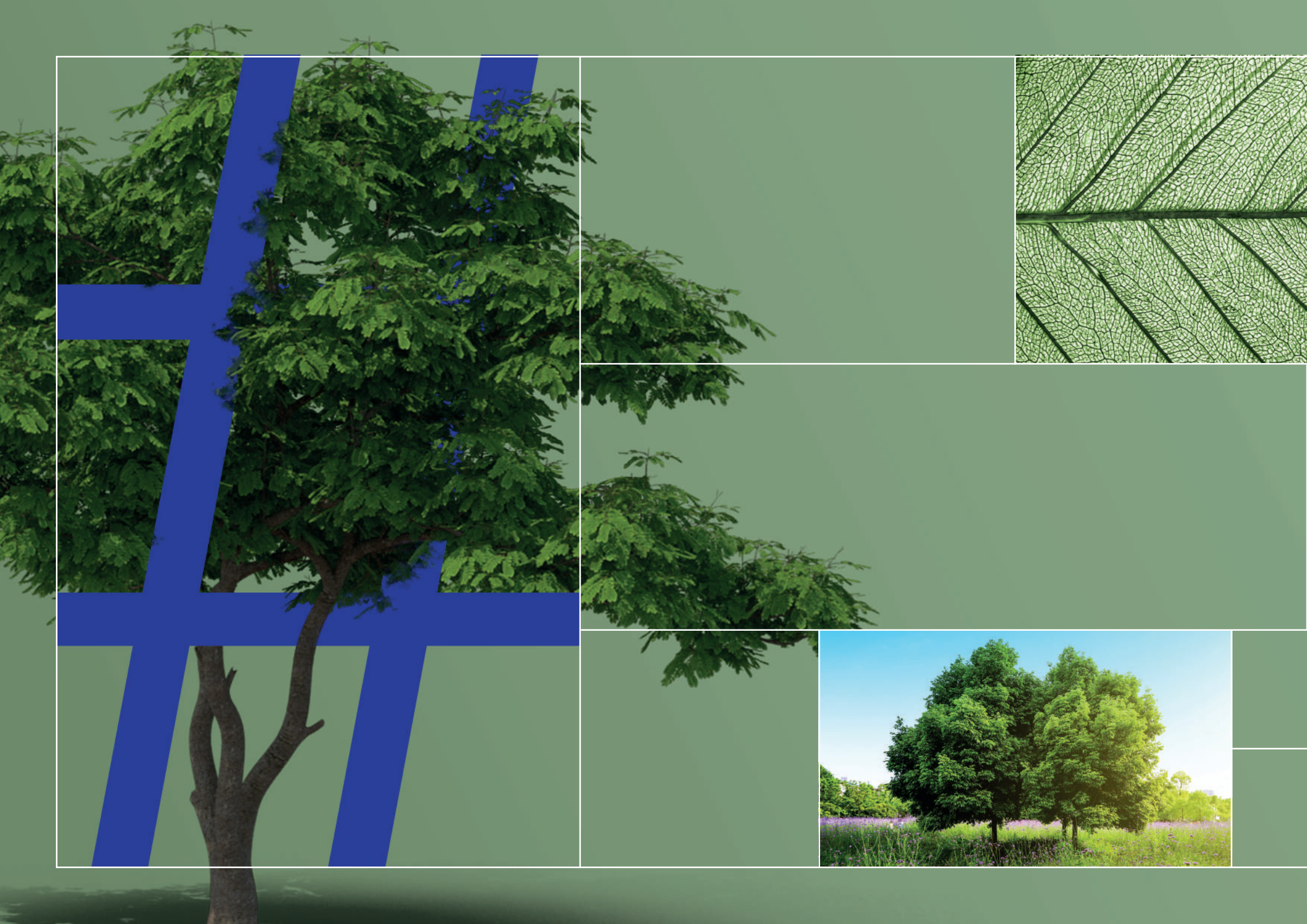
ve şeffaf bir iletişim kültürünü benimseyen yönetim anlayışımızla organizasyonel verimliliği artırmayı amaçlıyoruz.

Büyüme ve kârlılık stratejimiz doğrultusunda piyasa dinamiklerine uygun olarak faaliyet gösterdiğimiz sektörlerde sürdürülebilir gelir artışı sağlamayı ve finansal istikrarımızı güçlendirmeyi hedefliyoruz. Uzun vadeli değer yaratma odağımız doğrultusunda tüm iş süreçlerimizde şeffaflık, hesap verebilirlik ve etik ilkeleri ön planda tutarak kurumsal yönetim uygulamalarımızı geliştiriyoruz.

Üretim ve teknoloji alanındaki stratejilerimizle dijitalleşmeyi ve yenilikçi çözümleri iş yapış modellerimize entegre ediyor, veri bazlı karar alma süreçleri ile operasyonel verimliliğimizi artırıyoruz. Teknolojiye yaptığımız yatırımlarla üretim süreçlerimizi daha çevik ve sürdürülebilir hâle getirerek rekabet gücümüzü koruyoruz.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız, çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) ilkelerini iş stratejilerimizin ayrılmaz bir parçası hâline getirmemizi sağlamaktadır. Karbon ayak izimizi azaltmaya yönelik uygulamalar, döngüsel ekonomi prensiplerine uygun üretim süreçleri ve kaynak verimliliğini artıran inovatif çözümler ile sürdürülebilir bir geleceğe katkı sunuyoruz.

Mefa Grup olarak kurumsal yönetim süreçlerimizi güçlendirerek tüm paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratmaya, sürdürülebilir büyüme modelimizi dört stratejik temel üzerine inşa ederek geleceğe yön vermeye devam edeceğiz.





07

Ekler

Çevresel Performans Göstergesi

Enerji Tüketimi		
Enerji Tüketimi	2023	2024
Doğal Gaz (kWh)	102.673.370,65	86.053.537,59
Elektrik Tüketim (kWh)	39.003.087,85	37.946.736,43
Yenilenebilir Enerji Üretimi (kWh)	4.285.000,00	21.433.892,00

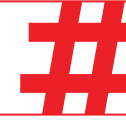

Sözümüz Var!

Su Parametreleri-Ankara

Parametre	Birim	Deney Sonucu	Atık Suların Kanalizasyona Deşarj Yönetmeliği
Ph		6,72 (13,6°C)	6,5-10
Kimyasal Oksijen İhtiyacı (KOİ)	mg/L	158,07	1000
Yağ-Gres	mg/L	18	200
T.Fosfor	mg/L	1,35	20
Alüminyum	mg/L	<0,35	2
Bor	mg/L	0,27	3
Sülfür	mg/L	<1,00	2
T.Siyanür	mg/L	<0,02	10

Su Parametreleri-Bolu

Parametre	Birim	Deney Sonucu	Bolu Belediyesi Atık Su- ların Kanalizasyona Deşarj Yönergesi
Ph		8,50	6,5-10
Kimyasal Oksijen İhtiyacı (KOİ)	mg/L	70,40	800
Sıcaklık	°C	15,40	40
Askıda Katı Madde (AKM)	mg/L	45,00	350

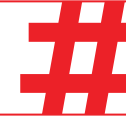


Su Parametreleri – Çerkezköy

Parametre	Birim	Deney Sonucu	SKKY Tablo 20.7
Ph		6,9	10
Kimyasal Oksijen İhtiyacı (KOİ)	mg/L	58,56	160
Yağ-Gres	mg/L	<10	20
Askıda Katı Madde (AKM)	mg/L	15,9	65
Klorür	mg/L	77,47	2000
Demir	mg/L	0,363	10
Sülfat	mg/L	20,31	3000
T. Fosfor	mg/L	0,26	2,5

Su Parametreleri-Eskişehir

Parametre	Birim	Deney Sonucu	EOSB Atık Suların Kanalizasyona Deşarj Yönergesi
Ph		8,35	6,5-10
Kimyasal Oksijen İhtiyacı (KOİ)	mg/L	49,55	1200
Sıcaklık	°C	16,6	8-20
Askıda Katı Madde (AKM)	mg/L	31,5	800
Yağ-Gres	mg/L	<5	500



Sözümüz Var!

mefa
group

Su Parametreleri - Gebze

Parametre	Birim	Deney Sonucu	MOSB Atık Su Altyapı Tesislerine Deşarj Yönergesi
Ph		7,47	10
Kimyasal Oksijen İhtiyacı (KOİ)	mg/L	309	4000
Yağ-Gres	mg/L	8	250
Askıda Katı Madde (AKM)	mg/L	68	500
Krom	mg/L	0	5
Nikel	mg/L	0	5
Bakır	mg/L	0	2
Çinko	mg/L	0	10
Kurşun	mg/L	0	3

Toplam Atık Miktarı (Ton)

2023					2024			
Yerleşke	Tehlikeli Atık	Tehlikesiz Atık	Ambalaj Atık	Toplam	Tehlikeli Atık	Tehlikesiz Atık	Ambalaj Atık	Toplam
Ankara	4,37	1001,36	56,82	1062,55	11,089	808	73,41	892,499
Bolu	121,90	542,92	311,84	976,66	129,99	456,14	424,97	1011,1
Çerkezköy	31,13	143,10	116,50	290,73	39,69	815,67	111,54	966,9
Eskişehir	20,87	184,16	97,67	302,70	18,81	119,15	50,296	188,256
Gebze	139,09	295,90	188,30	623,29	164,9	281,13	154,83	600,86
Toplam	317,36	2167,44	771,13	3255,93	364,479	2480,09	815,046	3659,62



Sosyal Performans Göstergeleri

Kategoriye Göre Çalışanlar

Çalışanlar	2023 Kadın	2023 Erkek	2024 Kadın	2024 Erkek
Toplam Çalışan Sayısı	669	1453	662	1369
Beyaz Yakalı Çalışan Sayısı	76	159	71	159
Mavi Yakalı Çalışan Sayısı	593	1294	591	1210



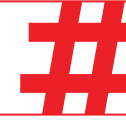
Sözümüz Var!

Yaş Grubu ve Cinsiyete Göre Çalışanların Sayıları

Yaş	2023 Kadın	2023 Erkek	2024 Kadın	2024 Erkek	Toplam
30 Yaş Altı	186	552	180	473	1391
30-50 Yaş Arası	447	783	444	766	2440
50 Yaş Üzeri	36	118	38	130	322
Toplam	669	1453	662	1369	4153

Yaş Grubu ve Cinsiyete Göre Beyaz Yaka Çalışan Sayıları

Yaş	2023 Kadın	2023 Erkek	2024 Kadın	2024 Erkek	Toplam
30 Yaş Altı	22	33	21	29	105
30-50 Yaş Arası	51	117	48	118	334
50 Yaş Üzeri	3	9	2	12	26
Toplam	76	159	71	159	465



Sözümüz Var!

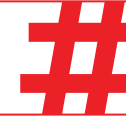
mefa
group

Yaş Grubu ve Cinsiyete Göre Mavi Yaka Çalışan Sayıları

Yaş	2023 Kadın	2023 Erkek	2024 Kadın	2024 Erkek	Toplam
30 Yaş Altı	164	519	159	444	1286
30-50 Yaş Arası	396	666	396	648	2106
50 Yaş Üzeri	33	109	36	118	296
Toplam	593	1294	591	1210	3688

Cinsiyete Göre Çalışanların Öğrenim Durumu Sayıları

Öğrenim Durumu	2023 Kadın	2023 Erkek	2024 Kadın	2024 Erkek
Okuryazar	7	5	3	3
İlköğretim	191	210	171	170
Ortaöğretim	152	356	147	325
Lise	206	622	232	610
Üniversite	109	236	102	232
Yüksek Lisans	4	24	7	29
Doktora	0	0	1	0



Sözümüz Var!

mefa
group

Cinsiyete ve Öğrenim Durumuna Göre İşe Başlayan Personel Sayısı

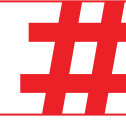
Öğrenim Durumu	2023 Kadın	2023 Erkek	2024 Kadın	2024 Erkek
İlköğretim	25	66	13	31
Ortaöğretim	27	104	14	59
Lise	71	231	43	128
Üniversite	75	45	21	41
Yüksek Lisans	3	8	3	4
Toplam	201	454	94	263

Kıdem Tablosunun Cinsiyete Göre Dağılımı

Ünvan	2023 Kadın	2023 Erkek	2024 Kadın	2024 Erkek
Müdür Üstü Ünvanlar	1	23	3	22
Müdür Altı Ünvanlar	65	108	65	127

Çalışan İş Sağlığı ve Güvenliği

Göstergeler	2023	2024
Toplam İş Kazası Azalma Oranı (%)	9	20
Toplam Fiili Çalışma Saati (Yıllık)	5.414.713	4.959.834
Ölümlü İş Kazası Sayısı	0	0
Meslek Hastalığı Oranı	0	0
Kaza Ağırlık Oranı	0,61	0,73



Çalışan Eğitimleri (2024)

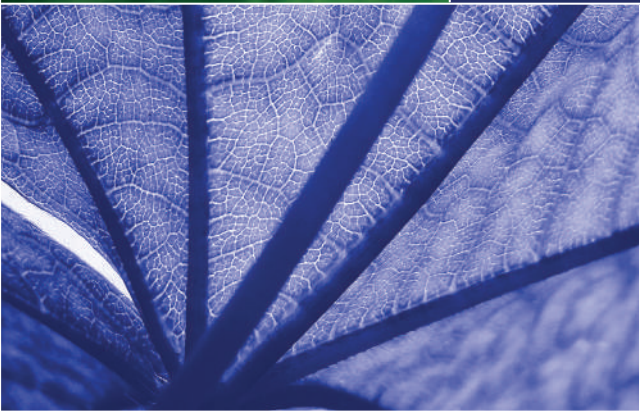
Gösterge	Değer
Yıllık Toplam Eğitim Saati	5457,5
Eğitim Alan Çalışan Sayısı	426
Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Saati (tüm eğitimler dahil)	25,9
İSG Eğitimi (toplam saat)	12.250
KVKK Eğitimi (toplam saat)	361,5

Yaş Aralığı Oranları

Yaş Aralığı	2023	2023
30 Yaş Altı	%33	%34
30-50 Yaş Arası	%60	%60
50 Yaş ve Üzeri	%7	%6

Kurumsal *Üyelikler*





08



BEYSAD ile İş Birliğimiz

MEFA olarak beyaz eşya yan sanayi sektörünün güçlü bir temsilcisi olan BEYSAD (Beyaz Eşya Yan Sanayiciler Derneği) üyesiyiz ve dernek çatısı altında sektörümüzün gelişimine katkı sağlamak amacıyla iş birliği yapmaktayız.

BEYSAD'ın düzenlediği toplantılar, forumlar ve fuarlara aktif katılım sağlayarak sektörümüzle ilgili gelişmeleri yakından takip ediyor, müşteri ve iş ortaklarımızla etkileşimimizi artırıyoruz. Ayrıca kamu kuruluşları nezdinde yapılan girişimlere destek vererek sektörümüzü ilgilendiren düzenlemeler ve karar süreçlerinde aktif rol alıyoruz.

Bunun yanı sıra BEYSAD'ın oluşturduğu üniversite-sanayi iş birliği projeleri ve sektörel platformlara dahil olarak sürdürülebilir üretim ve yenilikçi çözümler geliştirme konularında katkı sunmaktayız.



**Sözümüz Var!**

SAHA İstanbul ile İş Birliğimiz

MEFA olarak, savunma havacılık ve uzay sanayisinin yerlilik oranını artırmak, kritik teknolojilere erişimi güçlendirmek ve sektörde rekabet gücümüzü yükseltmek amacıyla Türkiye'nin ve Avrupa'nın en büyük sanayi kümelenmesi olan SAHA İstanbul'un üyesiyiz.

SAHA İstanbul'un sunduğu iş birliği ve teknoloji geliştirme platformlarına aktif katılım sağlayarak sektördeki gelişmeleri yakından takip ediyor, yenilikçi çözümler üretmek ve ihracat potansiyelimizi artırmak adına önemli projelere katkıda bulunuyoruz. Bunun yanı sıra SAHA İstanbul'un organize ettiği B2B görüşmeler fuarlar ve iş geliştirme etkinlikleri sayesinde, yerli ve yabancı ana yüklenici firmalarla daha güçlü iş bağlantıları kurma fırsatı elde ediyoruz.

Millî Teknoloji Hamlesi'ni destekleyen öncü bir sanayi kuruluşu olarak SAHA İstanbul'un oluşturduğu üniversite-sanayi iş birliği projelerine ve sektörel eğitim programlarına da dahil olarak hem

teknik yetkinliklerimizi hem de sektördeki etkinliğimizi artırmaya yönelik adımlar atmaktayız.

MEFA olarak savunma, havacılık ve uzay sanayisinde dışa bağımlılığı azaltma ve küresel ölçekte rekabetçi bir konuma ulaşma hedeflerimiz doğrultusunda SAHA İstanbul ile iş birliğimizi güçlendirmeye devam ediyoruz.

TKYD ile İş Birliğimiz

MEFA olarak şeffaf, adil, hesap verebilir ve sorumlu yönetim anlayışını benimseyerek Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) üyesiyiz. TKYD, Türkiye'de kurumsal yönetim standartlarını geliştirmeyi ve yaygınlaştırmayı amaçlayan öncü bir sivil toplum kuruluşu olarak şirketlerin sürdürülebilir büyümesine katkı sağlamaktadır.

Bu kapsamda TKYD'nin düzenlediği toplantılar, eğitim programları ve sektör buluşmalarına aktif olarak katılarak kurumsal





yönetim ilkelerinin iş süreçlerimize entegrasyonunu destekliyor, sektörümüzün en iyi uygulamalarına erişim sağlıyoruz.

Kurumsal yönetimin sürdürülebilirlik ve uzun vadeli başarı açısından kritik bir unsur olduğu bilinciyle TKYD'nin küresel iş dünyasındaki gelişmeleri takip etme, şirket yönetiminde etkinlik sağlama ve etik değerleri güçlendirme misyonuna destek veriyoruz.

MEFA olarak kurumsal yönetim standartlarını en üst seviyeye taşımak ve iş dünyasında güvenilir bir yapı oluşturmak amacıyla TKYD ile iş birliğimizi sürdürmeye kararlıyız.

PAGEV ile İş Birliğimiz

MEFA olarak plastik sektörünün sürdürülebilir gelişimini desteklemek, sektörel yeniliklere katkı sağlamak ve döngüsel ekonomi uygulamalarını teşvik etmek amacıyla PAGEV (Türk Plastik Sanayicileri Araştırma, Geliştirme ve Eğitim Vakfı) üyesiyiz.

PAGEV, Türkiye'de plastik sektörünün tüm değer zincirini temsil eden en önemli sivil toplum kuruluşlarından biri olup eğitim, Ar-Ge, fuarlar, sektör izleme raporları ve geri dönüşüm projeleriyle sektörün gelişimine öncülük etmektedir.

Bu kapsamda MEFA olarak PAGEV'in düzenlediği sektörel etkinlikler, eğitim programları ve iş geliştirme platformlarına aktif katılım sağlayarak sürdürülebilir üretim hedeflerimiz doğrultusunda sektördeki en iyi uygulamaları takip ediyor ve

paydaşlarımızla bilgi alışverişinde bulunuyoruz.

Ayrıca PAGEV'in geri dönüşüm odaklı girişimi olan PAGÇEV'in çalışmalarını destekleyerek atık yönetimi ve kaynak verimliliği alanlarında bilinçlendirme ve uygulama süreçlerine katkı sunuyoruz. Döngüsel ekonomi yaklaşımını benimseyerek plastik atıkların etkin şekilde yönetilmesi ve sürdürülebilir üretim süreçlerinin geliştirilmesine yönelik çalışmalara önem veriyoruz.

MEFA olarak plastik sektörünün sürdürülebilir büyümesi ve çevresel etkilerinin azaltılması adına PAGEV ile iş birliğimizi güçlendirmeye devam edeceğiz.





GRI İçerik *İndeksi*

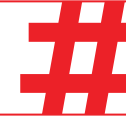
09



GRI İçerik İndeksi

Kullanım Beyanı: Mefa Grup 1 Ocak 2024 - 31 Aralık 2024 dönemini GRI Standartlarına göre raporlamıştır.
GRI 1 Kullanımı: GRI 1: Temel 2021

GRI Standardı	Açıklamalar	Sayfa Numarası / Notlar
Genel Açıklamalar		
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Kuruluşa ait detaylar	Rapor Hakkında/Sayfa: 2, Hakkımızda/Sayfa: 5
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında/Sayfa: 2
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve irtibat bilgisi	Rapor Hakkında/Sayfa: 2, Hakkımızda/Sayfa: 5, İletişim/Sayfa: 87
		Raporda yeniden ifade edilen bilgi bulunmamaktadır.
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Hakkımızda/Sayfa: 5, Sürdürülebilir Tedarik Zinciri/Sayfa: 47-48, Kurumsal Üyeliklerimiz/Sayfa: 74-78
	2-7 Çalışanlar	Çalışan ve İnsan Hakları/Sayfa: 43-46, Sosyal Performans Göstergesi/Sayfa: 65-72
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Çalışan ve İnsan Hakları/Sayfa: 43
	2-20 Ücret belirleme süreci	Çalışan ve İnsan Hakları/Sayfa: 43
	2-27 Kanun ve yönetmeliklere uygunluk	Raporlama döneminde kanun ve yönetmeliklere uygunsuzluk cezası alınmamıştır.
	2-28 Üyelikler	Kurumsal Üyeliklerimiz/Sayfa: 74-78
Öncelikli Konular		
Ekonomik Performans		



Sözümüz Var!

mefa
group

Sözümüz Var!



GRI Standardı

Açıklamalar

Sayfa Numarası / Notlar

GRI 201: Ekonomik Performans 2016

201-2 İklim değişikliğinden kaynaklanan finansal sonuçlar ve diğer riskler ve fırsatlar

2024 Yılı Faaliyetlerimiz/Sayfa: 9-10, Odak Noktalarımız/Sayfa: 17

Dolaylı Ekonomik Etkiler

GRI 3: Öncelikli Konular 2021

3-3 Öncelikli konuların yönetimi

GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016

03-1 Altyapı yatırımları ve desteklenen hizmetler

2024 Yılı Faaliyetlerimiz/Sayfa: 9-10, Odak Noktalarımız/Sayfa: 17, 2024 Yılı ÇSY Kartımız/Sayfa: 24

03-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler

2024 Yılı Faaliyetlerimiz/Sayfa: 9-10

Satın Alma Uygulamaları

GRI 3: Öncelikli Konular 2021

3-3 Öncelikli konuların yönetimi

İş Etiği/Sayfa: 53

Yolsuzlukla Mücadele

GRI 3: Öncelikli Konular 2021

3-3 Öncelikli konuların yönetimi

GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016

205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen operasyonlar

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri/Sayfa: 47-48, İş Etiği/Sayfa: 53

205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim

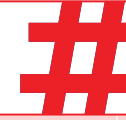
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri/Sayfa: 47-49, İş Etiği/Sayfa: 53

205-3 Teyit edilmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler

Bu türden bir vaka yaşanmamıştır.

Rekabete Aykırı Davranış

GRI Standardı	Açıklamalar	Sayfa Numarası / Notlar
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabete aykırı davranışla ilgili yasal işlemler	Raporlama döneminde rekabete aykırı davranış ve/veya faaliyet nedeniyle açılan dava olmamıştır.
Öncelikli Konular		
Enerji		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kuruluş içindeki enerji tüketimi	Çevresel Performans Göstergesi/Sayfa: 57
	302-3 Enerji yoğunluğu	Çevresel Performans Göstergesi/Sayfa: 57
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Doğal Kaynakların Yönetim/Sayfa: 37, Enerji Yönetimi/Sayfa: 39
Su ve Atık Sular		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Paylaşılan kaynak olarak su ile etkileşim	Su ve Atık Su Yönetimi/Sayfa: 38
	303-2 Su deşarjı ile ilgili etkilerin yönetimi	Su ve Atık Su Yönetimi/Sayfa: 38
	303-3 Çekilen su	Su ve Atık Su Yönetimi/Sayfa: 38
	303-4 Atık su	Su ve Atık Su Yönetimi/Sayfa: 38
	303-5 Su tüketim	Çevresel Performans Göstergesi/Sayfa: 58-62
Emisyonlar		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Emisyon Yönetimi/Sayfa: 39-40
Atık		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık üretimi ve atıkla ilgili önemli etkiler	Atık Yönetimi/Sayfa: 40
	306-2 Atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi/Sayfa: 40
	306-3 Üretilen atık	Atık Yönetimi/Sayfa: 40



Sözümüz Var!

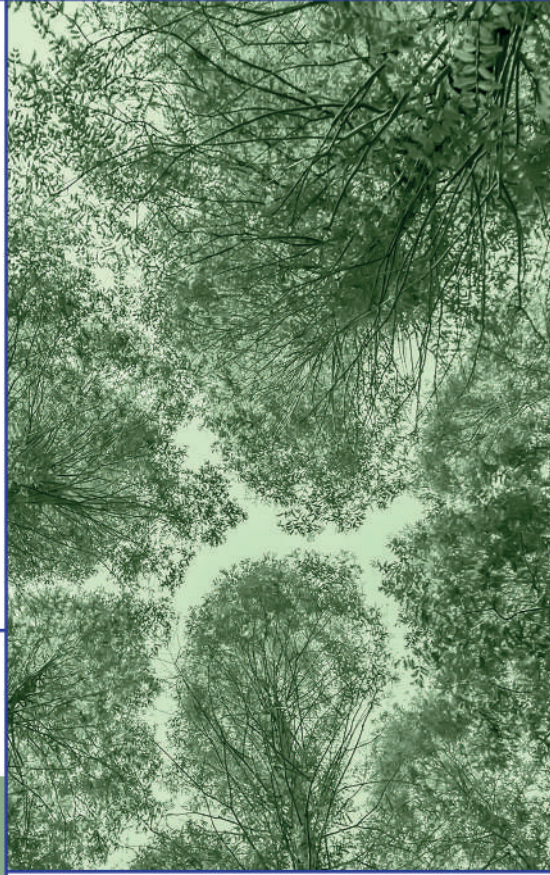
mefa
group

GRI Standardı	Açıklamalar	Sayfa Numarası / Notlar
	306-4 Bertaraf edilen atıklar	Çevresel Performans Göstergesi/Sayfa: 63
Tedarikçi Çevre Değerlendirmesi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021		
GRI 308: Tedarikçi Çevre Değerlendirmesi 2016	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	
	308-1 Yeni tedarikçileri çevresel kriterler kullanılarak taranması	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri/Sayfa: 47-48
	308-2 Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan aksiyonlar	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri/Sayfa: 47-48
İstihdam		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni çalışan işe alımları ve çalışan devri	Çalışan ve İnsan Hakları/Sayfa: 43, Yetenek ve Performans Yönetimi/Sayfa: 44-45, Çalışan Bağlılığı/Sayfa: 46-47
İş Gücü/Yönetim İlişkileri		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	
GRI 402: İş Gücü/Yönetim İlişkileri 2016	402-1 Operasyonel değişikliklerle ilgili asgari ihbar süreleri	Kritik operasyonel değişiklikler olması durumunda yasal ihbar sürelerine uyulmaktadır.
Öncelikli Konular		
İş Sağlığı ve Güvenliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği/Sayfa: 46-47
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	İş Sağlığı ve Güvenliği/Sayfa: 46-47
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda çalışan eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği/Sayfa: 46-47, Sosyal Performans Göstergesi/Sayfa: 71-72
	403-9 İş kazaları	İş Sağlığı ve Güvenliği/Sayfa: 46-47, Sosyal Performans Göstergesi/Sayfa: 71-72
	403-10 Meslek hastalıkları	İş Sağlığı ve Güvenliği/Sayfa: 46-47, Sosyal Performans Göstergesi/Sayfa: 71-72

GRI Standardı	Açıklamalar	Sayfa Numarası / Notlar
Eğitim ve Öğretim		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Sosyal Performans Göstergesi/Sayfa: 72
	404-2 Yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Yetenek ve Performans Yönetimi/Sayfa: 44-45
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmesi alan çalışanların yüzdesi	Yetenek ve Performans Yönetimi/Sayfa: 44-45, Sosyal Performans Göstergesi/Sayfa: 72
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Çalışan ve İnsan Hakları/Sayfa: 43
Ayrımcılık Yapmama		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	
GRI 406: Ayrımcılık Yapmama 2016	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzeltici önlemler	Raporlama döneminde ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.
Yerel Topluluklar		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve geliştirme programları ile operasyonlar	Sosyal Sorumluluk Projeleri/Sayfa: 51-52
Tedarikçilerin Sosyal Bakımdan Değerlendirilmesi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	
GRI 414: Tedarikçilerin Sosyal Bakımdan Değerlendirilmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Etkilerimiz/Sayfa: 19-20, Sürdürülebilir Tedarik Zinciri/Sayfa: 47-48
Özel Bildirimlerde Karşılığı Olmayan Öncelikli Konular		
AR-GE ve İnovasyon		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	AR-GE ve İnovasyon/Sayfa: 29-30
Müşteri Memnuniyeti		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Müşteri Memnuniyeti/Sayfa: 28



Sözümüz *Var!*



mefa
group



☎ + (90) 312 267 5400

✉ info@mefaendustri.com

🌐 www.mefaendustri.com

📍 Mekik Plaza, Kızılırmak Mahallesi 1450. Sokak No: 5/1
Çankaya-ANKARA